

Arbejdsgiverundersøgelsen: spørgeskema og frekvenstabeller, 2025

Jeevitha Yogachandiran Qvist og Christian Albrekt Larsen

Institut for Politik og Samfund, Aalborg Universitet

September 2025

TrygFonden

teamarbejdsliv



Det Nationale Forskningscenter
for Arbejdsmiljø



AALBORG UNIVERSITET

Læsevejledning:

Følgende rapport indeholder frekvenstabeller med de spørgsmål, som indgik i 2025 undersøgelsen. Metodenotat med beskrivelse af dataindsamling mm. findes på SeniorArbejdsliv.dk. Her kan frekvenstabellerne for 2018, 2020 og 2022 runden ligeledes findes. Frekvenstabellerne er vægtet ift. virksomhedsstørrelse og branche. N er ikke vægtet.

Tabel 1: Q1 Hvad er din position på arbejdspladsen?

	Frekvens	Procent
Ejer	1221	26 %
Leder/administrerende direktør	1171	25 %
Leder af en afdeling/teamleder	792	17 %
HRM leder/administrator	882	19 %
Andet	657	14 %
Total	4723	100 %

Tabel 2: Q4: Antal ansatte i fire intervaller

	Frekvens	Procent
5-9 ansatte	2244	48 %
10-49 ansatte	108	2 %
50-199 ansatte	1896	40 %
200+ ansatte	475	10 %
Total	4723	100 %

Tabel 3:Q5 Hvor stor en andel af arbejdspladsens medarbejdere udgør hver især af de følgende grupper?

Anfør procenttal så summen giver 100%, hvis du ikke kender den præcise andel, så giv dit bedste bud, der tilsammen udgør 100%

	Gennemsnit for angivne procent	Median	Nedre/øvre kvartil	Min./ Max.	Antal observationer
(Q5_1) Ikke erhvervsuddannet (ufaglærte):	21 %	10 %	0 % 33 %	0 % 100 %	4723
(Q5_2) Erhvervsfagligt uddannede (faglærte):	34 %	25 %	5 % 60 %	0 % 100 %	4723
(Q5_3) Kort- og mellemlang videreuddannelse:	27 %	20 %	4 % 45 %	0 % 100 %	4723
(Q5_4) Lang videregående uddannelse:	17 %	4 %	0 % 25 %	0 % 100 %	4723

Tabel 4. Q5_25. Hvordan ser kønsfordelingen ud på arbejdspladsen?

	Gennemsnit for angivne procent	Median	Nedre/øvre kvartil	Min./ Max.	Antal observationer
Kvinder på arbejdspladsen	42 %	40 %	15 % 66 %	0 % 100 %	4723

Tabel 5: Q6 Hvordan er aldersfordelingen på arbejdspladsen?

Anfør procenttal så summen giver 100%, hvis du ikke kender den præcise andel, så giv dit bedste bud, der tilsammen udgør 100%.

	Gennemsnit for angivne procent	Median	Nedre/øvre kvartil	Min./ Max.	Antal observationer
(Q6_1) Under 30 år:	18 %	13 %	2 % 82 %	0 % 100 %	4723
(Q6_2) 30-54 år:	52 %	50 %	39 % 70 %	0 % 100 %	4723
(Q6_3) 55-64 år:	24 %	20 %	10 % 35 %	0 % 100 %	4723
(Q6_4) 65 og derover:	5 %	0 %	0 % 8 %	0 % 100 %	4723

Tabel 6: Q7 Er der en særlig grund til, at arbejdspladsen ikke har ansat +55-årige?

	Ja	Total
(Q7_1) Arbejdspladsen er bygget op omkring et ungt miljø	98 (25 %)	384 (100 %)
(Q7_2) Arbejdsopgaverne kan ikke udføres af +55-årige	17 (5 %)	384 (100 %)
(Q7_3) For at sikre dynamik i arbejdspladsens udvikling	22 (6 %)	384 (100 %)
(Q7_4) Et ungt personale er billigt og fleksibelt	39 (10 %)	384 (100 %)
(Q7_5) Arbejdspladsen har svært ved at fastholde +55-årige	21 (6 %)	384 (100 %)
(Q7_6) Arbejdspladsen har svært ved at rekruttere +55-årige	48 (13 %)	384 (100 %)
(Q7_7) Andet	77 (20 %)	384 (100 %)
(Q7_8) Ingen særlig grund	166 (43 %)	384 (100 %)

* Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen ikke er lig med 0 % (Q6).

Tabel 7: Q7_25 Er der en særlig grund til, at arbejdspladsen har +55-årige medarbejdere ansat?

	Ja	Total
(Q725_1) De besidder særlige faglige kvalifikationer	2545 (59 %)	4339 (100 %)
(Q725_2) De har et godt netværk, som gavner arbejdspladsen	993 (23 %)	4339 (100 %)
(Q725_3) De bidrager med værdifuld erfaring på arbejdspladsen	2992 (69 %)	4339 (100 %)
(Q725_4) Det er godt for arbejdsmiljøet	1386 (32 %)	4339 (100 %)
(Q725_5) De er en stabil arbejdskraft	2706 (62 %)	4339 (100 %)
(Q725_6) Det er svært at rekruttere yngre medarbejdere	569 (13 %)	4339 (100 %)
(Q725_7) Andet	667 (15 %)	4339 (100 %)
(Q725_8) Ingen særlig grund	587 (14 %)	4339 (100 %)

* Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er lig med 0 % (Q6).

Tabel 8: Q8: Hvor stor en andel af de +55-årige arbejder mindre end fuld tid?

	Frekvens	Procent
0 %, dvs. ingen	1422	33 %
1-25 %	1483	34 %
26-50 %	413	10 %
51-75 %	260	6 %
76-100 %	726	17 %
Ved ikke	36	1 %
Total	4339	100 %

**Spørgsmålet er kun stillet til virksomheder med +55-årige ansatte*

Tabel 9: Q9 Hvor stor en andel af samtlige medarbejdere på arbejdspladsen arbejder mindre end fuld tid?

	Frekvens	Procent
0 %, dvs. ingen	790	17 %
1-25 %	2492	53 %
26-50 %	624	13 %
51-75 %	424	9 %
76-100 %	393	8 %
Total	4723	100 %

Tabel 10: Q10 Har din arbejdsplads haft rekrutteringsproblemer i løbet af de sidste 2 år?

	Frekvens	Procent
Ja	1835	39 %
Nej	2888	61 %
Total	4723	100 %

Tabel 11: Q11 Hvor mange ordinære nyansættelser har din arbejdsplads foretaget i løbet af de sidste 12 måneder for alle aldersgrupper?

Gennemsnit	Median	Nedre/øvre kvartil	Min./ Max.	Antal observationer
10	3	1 5	0 11000	4723

Tabel 12: Q12 Hvor mange af disse nyansatte var 55 år eller ældre?

	Frekvens	Procent
0 %, dvs. ingen	2538	61 %
1-25 %	1113	27 %
26-50 %	261	6 %
51-75 %	64	2 %
76-100 %	129	3 %
Ved ikke	45	1 %
Total	4150	100 %

* Missing hvor andelen af ordinære nyansættelser i løbet af de sidste 12 måneder er 0 % (Q11).

Tabel 13: Q13 Hvordan rekrutterer arbejdspladsen typisk nye medarbejdere?

	Frekvens	Procent	Ud af totale observationer
(Q13_1) Gennem jobcenter/jobnet	1376	13 %	4723
(Q13_2) Gennem fagforening/A-kasse	102	2 %	4723
(Q13_3) Gennem opslag i aviser	320	7 %	4723
(Q13_4) Gennem jobbaser, sociale medier eller andet på internettet	3087	65 %	4723
(Q13_5) Gennem ”mund til mund metoden” via medarbejderne	2491	53 %	4723
(Q13_6) Gennem ”mund til mund metoden” via kontakter i branchen	1729	37 %	4723
(Q13_7) Gennem direkte kontakt til ansøgere på venteliste / uopfordrede	814	17 %	4723
(Q13_8) Genansat tidligere medarbejdere	887	19 %	4723
(Q13_9) På anden måde, skriv venligst hvordan	554	12 %	4723
(Q13_10) Ved ikke	28	1 %	4723

Tabel 14: Q14 Hvor mange ansøgere er der typisk til en ny stilling på arbejdspladsen?

	Gennemsnit	Median	Nedre/øvre kvartil	Min./ Max.	Antal observationer
Antal ansøgere	21	10	5 30	0 520	3606

**Missing hvor andelen har svaret ved ikke på Q14.*

Tabel 15: Q1725 Har arbejdspladsen HR-politikker, der har til hensigt at...

	Ja, nedskrevet	Ja, ikke nedskrevet	Nej	Ved ikke	Total
(_1) få seniorer til at blive længere på arbejdspladsen (ofte benævnt seniorpolitik)	836 (18 %)	1238 (26 %)	2382 (50 %)	268 (6 %)	4723 (100 %)
(_2) tage hensyn til medarbejdernes forskellige livsfaser (ofte benævnt livsfasepolitik)	465 (10 %)	2112 (44 %)	1861 (39 %)	285 (6 %)	4723 (100 %)
(_3) sikre kønsbalancen på arbejdspladsen	417 (8 %)	1081 (23 %)	2874 (61 %)	350 (7 %)	4723 (100 %)
(_4) sikre etnisk diversitet på arbejdspladsen	399 (8 %)	1102 (23 %)	2800 (59 %)	422 (9 %)	4723 (100 %)
(_5) sikre aldersmæssig diversitet på arbejdspladsen	279 (6 %)	1349 (29 %)	2738 (58 %)	357 (8 %)	4723 (100 %)

Tabel 16: Q19 Tilbydes 55+-årige en seniorsamtale som del af virksomhedens seniorpolitik?

	Frekvens	Procent
Ja, altid	775	16 %
Ja, efter ønske fra medarbejder eller ledelsen	1762	37 %
Nej	1537	33 %
Ved ikke	235	5 %
Ikke relevant, da vi ikke har haft +55-årige ansat	396	8 %
Total	4723	100 %

Tabel 17: Q2118 Tænk på medarbejdere, der er 55 år eller derover. Gør arbejdspladsen en indsats for, at disse medarbejdere fastholdes på arbejdspladsen frem til eller ud over pensionsalderen for eksempel ved at ændre deres jobindhold eller arbejdstid eller ved at sikre, at de kompetenceudvikles?

	Frekvens	Procent
Betydelig indsats	830	19 %
Nogen indsats	1804	42 %
Begrænset indsats	935	22 %
Nej	624	14 %
Ved ikke	147	3 %
Total	4339	100 %

* Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 %

Tabel 18: Q2125 I hvilken grad tilpasses de +55-åriges arbejde, så...

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke	Total
(_1) ...den fysiske belastning reduceres?	597 (14 %)	1363 (36 %)	936 (22 %)	950 (22 %)	293 (7 %)	4339 (100 %)
(_2) ...den mentale belastning reduceres?	382 (9 %)	1474 (34 %)	1173 (27 %)	1048 (24 %)	263 (6 %)	4339 (100 %)

Tabel 19: Q22 Hvis man ser bort fra Senior/MUS-samtaler, hvor ofte sker det, at ledelsen mere uformelt drøfter fremtidig fastholdelse med den enkelte seniormedarbejder?

	Frekvens	Procent
Meget ofte	467	10 %
Mindre ofte	1392	29 %
Sjældent	1028	22 %
Meget sjældent	613	13 %
Aldrig	435	9 %
Ved ikke	401	8 %
Ikke relevant, da vi ikke har haft +55-årige ansat	387	8 %
Total	4723	100 %

Tabel 20: Q23 Råder virksomheden over nogle af følgende virkemidler, der kan bidrage til at forlænge seniorernes erhvervsdeltagelse? (det er muligt at angive flere svar)

	Ja, et tilbud til alle seniorer	Ja, men kun til udvalgte seniorer	Nej	Ved ikke	Total
(_1) Muligheden for flere fridage/mere ferie til ældre medarbejdere	1661 (35 %)	687 (15 %)	1912 (40 %)	462 (10 %)	4723 (100 %)
(_2) Nedsat arbejdstid	2077 (44 %)	1096 (23 %)	1118 (24 %)	433 (9 %)	4723 (100 %)
(_3) Mulighed for at undgå ubekvemme arbejdstider/skifteholdsarbejde	1049 (22 %)	549 (12 %)	2347 (50 %)	778 (16 %)	4723 (100 %)
(_4) Fleksible arbejdstider, herunder mulighed for hjemmearbejde	1477 (31 %)	786 (17 %)	2043 (43 %)	417 (9 %)	4723 (100 %)
(_5) Færre eller mindre belastende arbejdsopgaver, herunder skift til nye jobfunktioner	878 (19 %)	854 (18 %)	2376 (50 %)	614 (13 %)	4723 (100 %)
(_6) Seniorkarrierekurser, seniorrådgivning o. lign.	256 (5 %)	131 (3 %)	3621 (77 %)	714 (15 %)	4723 (100 %)
(_7) Kompetence- og karriereudvikling, herunder efteruddannelse	1105 (23 %)	512 (11 %)	2476 (52 %)	631 (13 %)	4723 (100 %)

Perceptionsundersøgelsen 2025

(_8) Sundhedstilbud, herunder tilbud om fysisk træning, behandlingsordninger, rygestop, kostvejledning og sundhedscheck	1388 (29 %)	287 (6 %)	2535 (54 %)	513 (11 %)	4723 (100 %)
(_9) Lønforbedring eller bonus stillet i udsigt, hvis tilbagetrækning udskydes	126 (3 %)	192 (4 %)	3750 (79 %)	655 (14 %)	4723 (100 %)

Tabel 21: Q24 Er disse virkemidler forankret i en lokal aftale eller overvejende overenskomstforankrede?

	Frekvens	Procent
Alene vedtaget af ledelsen	1629	40 %
Lokal aftale på arbejdspladsen	542	13 %
Overenskomster	412	10 %
Kombination af lokal aftale og overenskomst	800	80 %
Ved ikke	353	9 %
Har ingen virkemidler	289	7 %
Total	4026	100 %

** Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6)*

Tabel 22: Q26 I hvor høj grad oplever du, at HR-politikker der tilgodeser seniorer, skaber diskussioner om retfærdighed og uretfærdighed på arbejdspladsen?

	Frekvens	Procent
I høj grad	95	2 %
I nogen grad	373	8 %
I mindre grad	4618	13 %
Slet ikke	2581	55 %
Ved ikke	688	15 %
Ikke relevant, da vi ikke har haft +55-årige ansat	367	8 %
Total	4723	100 %

Tabel 23: Q28 Hvor ofte har du opfordret en ældre medarbejder til at udsætte tilbagetrækningsalderen med et eller flere år?

	Frekvens	Procent
Aldrig	2849	60 %
Lejlighedsvist	865	18 %
Ofte	111	2 %
Ved ikke	431	9 %
Ikke relevant, da vi ikke har haft +55-årige ansat	466	10 %
Total	4723	100 %

Tabel 24: Q30 Har arbejdspladsen brugt, eller gør den aktuelt brug af ”pensionerede” tidligere ansatte medarbejdere som vikarer/konsulenter til særlige tidsbegrænsede opgaver?

	Frekvens	Procent
Ja	1616	34 %
Nej, det har ikke været muligt	1023	22 %
Nej, ikke relevant for vores virksomhed	1899	40 %
Ved ikke	185	4 %
Total	4723	100 %

Tabel 25: Q32 Har der på din arbejdsplads fundet afskedigelser sted inden for det sidste år?

	Frekvens	Procent
Ja, i større omfang	200	4 %
Ja, i mindre omfang	1946	41 %
Nej	2508	53 %
Ved ikke	70	1 %
Total	4723	100 %

Tabel 26: Q33 Hvordan var aldersfordelingen blandt de afskedigede?

Anfør procenttal så summen giver 100%, hvis du ikke kender den præcise andel, så giv dit bedste bud, der tilsammen udgør 100%.

	Gennemsnit for angivne procent	Median	Nedre/øvre kvartil	Min./ Max.	Antal observationer
(Q33_1) Under 30 år:	24 %	0 %	0 % 50 %	0 % 100 %	2408
(Q33_2) 30-54 år:	56 %	50 %	0 % 100 %	0 % 100 %	2408
(Q33_3) 55-64 år:	17 %	0 %	0 % 25 %	0 % 100 %	2408
(Q33_4) 65 og derover:	3 %	0 %	0 % 0 %	0 % 100 %	2408

* Missing hvor respondenterne har angivet 'nej' eller 'ved ikke' til spørgsmålet om, hvorvidt virksomheden har haft afskedigelser indenfor det seneste år (Q32)

Tabel 27: Q35 Hvis en typisk ældre medarbejder (+55 år) forlader arbejdspladsen, er det så svært eller let at finde en person med kompetencer, der kan udfylde den ældres arbejdsopgaver?

	Frekvens	Procent
Meget svært	401	9 %
Svært	1178	25 %
Hverken svært eller let	1704	36 %
Let	337	7 %
Meget let	117	2 %
Ved ikke	602	13 %
Ikke relevant, da vi ikke har haft +55-årige	383	8 %
Total	4723	100 %

Tabel 28: Q3818 Hvor udbredt er det, at medarbejderne forlader arbejdspladsen, når de rammer efterlønsalderen?

	Frekvens	Procent
Meget udbredt	240	5 %
I nogen grad udbredt	653	13 %
I mindre grad udbredt	1083	23 %
Slet ikke udbredt	1578	33 %
Ved ikke	487	10 %
Ingen erfaring med ældre medarbejdere	682	14 %
Total	4723	100 %

Tabel 29: Q3918 Fra hvilken alder mener du, at en person typisk er for gammel til at arbejde på fuldtid?

Gennemsnit	Median	Nedre/øvre kvartil	Min./ Max.	Antal observationer
67.94	67	65 70	10 110	4723

Tabel 30: Q4018 Fra hvilken alder mener du, at en person typisk er for ung til at trække sig permanent tilbage fra arbejdsmarkedet?

Gennemsnit	Median	Nedre/øvre kvartil	Min./ Max.	Antal observationer
60.18	60	60 65	10 110	4723

Tabel 31: Q36 I hvilken grad mener du, at følgende karakteristika er typiske for medarbejdere, der er +60 år?

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke	Total
(Q36_1) Er fleksible	1836 (39 %)	1881 (40 %)	526 (11 %)	42 (1 %)	438 (9 %)	4723 (100 %)
(Q36_2) Har sociale færdigheder	2096 (44 %)	1912 (40 %)	236 (5 %)	15 (0 %)	465 (9 %)	5017 (100 %)
(Q36_3) Er loyale	3165 (67 %)	1087 (23 %)	44 (1 %)	4 (0 %)	422 (9 %)	4723 (100 %)
(Q36_4) Er produktive	1630 (35 %)	2177 (46 %)	477 (10 %)	16 (0 %)	423 (9 %)	4723 (100 %)
(Q36_5) Er kreative	866 (18 %)	1752 (37 %)	1381 (29 %)	77 (2 %)	647 (14 %)	4723 (100 %)
(Q36_6) Har ledelseskompetencer	753 (16 %)	1948 (41 %)	886 (19 %)	120 (3 %)	1017 (22 %)	4723 (100 %)
(Q36_7) Er pålidelige	3027 (64 %)	1213 (26 %)	51 (1 %)	6 (0 %)	426 (9 %)	4723 (100 %)
(Q36_8) Har viljen til at lære nyt	590 (13 %)	1969 (42 %)	1594 (34 %)	129 (3 %)	441 (9 %)	4723 (100 %)

Perceptionsundersøgelsen 2025

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke	Total
(Q36_9) Har et godt fysisk helbred og modstandskraft	637 (13 %)	2460 (52 %)	1073 (23 %)	54 (1 %)	500 (11 %)	4723 (100 %)
(Q36_10) Har evnen til at håndtere et stort pres	889 (18 %)	2232 (47 %)	1012 (21 %)	70 (1 %)	519 (11 %)	4723 (100 %)
(Q36_11) Behersker ny teknologi	215 (5 %)	1561 (33 %)	2225 (47 %)	256 (5 %)	467 (10 %)	4723 (100 %)
(Q36_12) Er motiverede til at gøre en ekstra indsats, når der er brug for dette	1999 (42 %)	1769 (37 %)	471 (10 %)	50 (1 %)	434 (9 %)	4723 (100 %)
(Q36_13) Har mindre sygefravær	1822 (39 %)	1656 (35 %)	538 (11 %)	141 (3 %)	566 (12 %)	4723 (100 %)
(Q36_14) Er engagerede	2205 (47 %)	1850 (39 %)	223 (5 %)	16 (0 %)	430 (9 %)	4723 (100 %)

Tabel 32: Q37 I hvilken grad mener du, at følgende karakteristika er typiske for medarbejdere, der er 30-40 år?

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke	Total
(Q37_1) Er fleksible	932 (20 %)	2701 (57 %)	850 (18 %)	12 (0 %)	227 (5 %)	4723 (100 %)
(Q37_2) Har sociale færdigheder	1749 (37 %)	2453 (52 %)	256 (5 %)	9 (0 %)	257 (5 %)	4723 (100 %)
(Q37_3) Er loyale	1023 (22 %)	2346 (50 %)	1074 (23 %)	39 (1 %)	241 (5 %)	4723 (100 %)
(Q37_4) Er produktive	1889 (41 %)	2396 (51 %)	196 (4 %)	9 (0 %)	234 (4 %)	4723 (100 %)
(Q37_5) Er kreative	1798 (38 %)	2276 (48 %)	257 (5 %)	15 (0 %)	377 (8 %)	4723 (100 %)
(Q37_6) Har ledelseskompetencer	484 (10 %)	2449 (52 %)	1103 (23 %)	60 (2 %)	628 (13 %)	4723 (100 %)
(Q37_7) Er pålidelige	1260 (27 %)	2591 (55 %)	588 (12 %)	16 (0 %)	268 (6 %)	4723 (100 %)
(Q37_8) Har viljen til at lære nyt	2636 (55 %)	1732 (37 %)	119 (3 %)	11 (0 %)	226 (5 %)	4723 (100 %)

Perceptionsundersøgelsen 2025

(Q37_9) Har et godt fysisk helbred og modstandskraft	2033 (43 %)	2096 (44 %)	306 (7 %)	23 (0 %)	265 (6 %)	4723 (100 %)
(Q37_10) Har evnen til at håndtere et stort pres	902 (19 %)	2565 (54 %)	919 (19 %)	51 (1 %)	286 (6 %)	4723 (100 %)
(Q37_11) Behersker ny teknologi	2814 (60 %)	1554 (33 %)	102 (2 %)	7 (0 %)	244 (5 %)	4723 (100 %)
(Q37_12) Er motiverede til at gøre en ekstra indsats, når der er brug for dette	1368 (29 %)	2531 (54 %)	548 (11 %)	33 (0 %)	243 (5 %)	4723 (100 %)
(Q37_13) Har mindre sygefravær	396 (8 %)	1933 (41 %)	1731 (357%)	286 (6 %)	379 (8 %)	4723 (100 %)
(Q37_14) Er engagerede	1659 (35 %)	2539 (53 %)	272 (6 %)	13 (0 %)	241 (5 %)	4723 (100 %)

Tabel 33: Q38 Er din arbejdsplads...

	Frekvens	Procent
En privat arbejdsplads	3765	80 %
En statslig arbejdsplads	105	2 %
En regional arbejdsplads	24	0 %
En kommunal arbejdsplads	287	6 %
En selvejende institution, der løser offentlige opgaver	434	9 %
Andet	108	2 %
Total	4723	100 %

Tabel 34: Q39 Er din arbejdsplads...

	Frekvens	Procent
Dansk ejet	3188	84 %
Udenlandsk ejet	458	12 %
Både dansk og udenlandsk ejet	146	4 %
Total	3792	100 %

** Missing hvor arbejdspladsen ikke er en offentlig arbejdsplads eller en arbejdsplads, som udfører opgaver for det offentlige (Q38)*

Tabel 35: Q40 Er din arbejdsplads...

	Frekvens	Procent
En enkeltstående uafhængig organisation	2763	73 %
Del af en større national organisation	477	10 %
Del af en større international organisation	568	15 %
Ved ikke	84	2 %
Total	3792	100 %

** Missing hvor arbejdspladsen ikke er en offentlig arbejdsplads eller en arbejdsplads, som udfører opgaver for det offentlige (Q38)*

Tabel 36: Q41 Hvor mange år har arbejdspladsen været i drift?

	Frekvens	Procent
Mindre end 5 år	196	4 %
5-14 år	747	16 %
15-25 år	869	18 %
Mere end 25 år	2893	61 %
Ved ikke	19	0 %
Total	4723	100 %

Tabel 37: Q42 Hvordan vil du sige, at arbejdspladsens økonomiske situation er for tiden?

	Frekvens	Procent
Særdeles god	913	19 %
Ret god	1847	39 %
Nogenlunde	1344	28 %
Mindre god	364	8 %
Ikke god	103	2 %
Ved ikke	53	1 %
Ønsker ikke at svare	100	2 %
Total	4723	100 %

Tabel 38: Q43 I hvilket omfang oplever du, at din arbejdsplads er udsat for konkurrence fra andre virksomheder?

	Frekvens	Procent
I meget høj grad	2034	43 %
I nogen grad	1729	37 %
I mindre grad	627	13 %
I ringe grad	334	7 %
Total	4723	100 %

Tabel 39: Q46 I hvilken grad er følgende parametre væsentlige for at arbejdspladsen klarer sig godt?

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke	Total
(Q46_1) Lave lønudgifter	638 (14 %)	1886 (40 %)	1413 (30 %)	605 (13 %)	181 (4 %)	4723 (100 %)
(Q46_2) Veluddannet arbejdskraft	2894 (61 %)	1321 (28 %)	355 (8 %)	63 (1 %)	91 (2 %)	4723 (100 %)
(Q46_3) At der løbende indføres ny teknologi	1592 (34 %)	1841 (39 %)	974 (21 %)	191 (4 %)	125 (3 %)	4723 (100 %)
(Q46_4) At der løbende gennemføres produkt eller serviceinnovation	1558 (33 %)	1678 (36 %)	857 (18 %)	270 (6 %)	360 (8 %)	4723 (100 %)

Tabel 40: Q49 Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn?

	Helt enig	Enig	Hverken enig eller uenig	Uenig	Helt uenig	Ved ikke	Total
(Q49_2) Udenlandsk arbejdskraft værd sættes højt på din arbejdsplads	668 (14 %)	663 (14 %)	1772 (38 %)	543 (12 %)	538 (11 %)	539 (11 %)	4723 (100 %)
(Q49_3) På din arbejdsplads må medarbejderne kontinuerligt uddanne sig gennem hele deres karriere	1237 (26 %)	1999 (42 %)	1022 (22 %)	273 (6 %)	65 (1 %)	127 (3 %)	4723 (100 %)
(Q49_4) Fagforeningen har indflydelse på personalepolitikken på din arbejdsplads	412 (9 %)	961 (21 %)	1133 (24 %)	752 (16 %)	1227 (26 %)	238 (5 %)	4723 (100 %)

Tabel 41: Q50 Har arbejdspladsen indført én eller flere af følgende nye teknologier inden for de seneste 2år? (det er muligt at angive flere svar)

	Frekvens	Procent	Total observationer
(Q50_1) Nye softwaretyper (fx journal- eller registreringssystemer, kommunikationsplatforme, økonomistyringssystemer, evalueringsystemer, beslutningsstøttesystemer)	3312	70 %	4723
(Q50_2) Tekniske hjælpemidler (fx exo-skeletter, løftesystemer)	717	15 %	4723
(Q50_3) Robotteknologi (fx industrirobotter, omsorgsrobotter, personlige plejerobotter, rengøringsrobotter)	359	8 %	4723
(Q50_4) Kunstig intelligens (fx maskinlæring/machine learning, deep learning, neurale netværk)	1308	28 %	4723
(Q50_5) Ingen af ovenstående	1091	23 %	4723

Tabel 42: Q52A Hvor hurtigt tilpassede de +55-årige sig den nye teknologi sammenlignet med de yngre medarbejdere?

	Frekvens	Procent
Meget langsommere	128	4 %
Noget langsommere	1568	44 %
Ingen forskel	1525	43 %
Noget hurtigere	41	1 %
Meget hurtigere	38	1 %
Ved ikke	229	7 %
Total	3531	100 %

Tabel 43: Q53 I hvilken grad har +55-årige arbejdsopgaver, hvor der anvendes:

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke	Total
Robotteknologi	83 (2 %)	311 (7 %)	431 (10 %)	2938 (68 %)	576 (13 %)	4723 (100 %)
Kunstig intelligens	173 (4 %)	688 (16 %)	880 (20 %)	2119 (49 %)	480 (11 %)	4723 (100 %)

Tabel 44: Q54 Har arbejdspladsen indenfor de seneste 2 år gennemført væsentlige organisatoriske forandringer?

	Frekvens	Procent
Ja, flere	809	17 %
Ja, én	983	21 %
Nej	2825	59 %
Ved ikke	106	2 %
Total	4723	100 %

Tabel 45: Q52A Hvor hurtigt tilpassede de +55-årige sig de organisatoriske forandringer sammenlignet med de yngre medarbejdere?

	Frekvens	Procent
Meget langsommere	42	2 %
Noget langsommere	332	18 %
Ingen forskel	1263	69 %
Noget hurtigere	70	4 %
Meget hurtigere	50	3 %
Ved ikke	71	4 %
Total	1829	100 %

Tabel 46: Q58 Hvilken af følgende kerneopgaver er dominerende på din arbejdsplads?

	Frekvens	Procent
Kontorarbejde, administration, analyse, IT mv.	1476	31 %
Arbejde med mennesker, service, omsorg osv.	1474	31 %
Arbejde med at bearbejde, producere eller flytte ting	1122	24 %
Andet	651	14 %
Total	4723	100 %

Tabel 47: Q5825_1 I hvilken grad kræver kerneopgaverne kontakt med kunder/borgere?

	Frekvens	Procent
I høj grad	3111	66 %
I nogen grad	933	20 %
I mindre grad	454	10 %
Slet ikke	224	5 %
Total	4723	100 %

Tabel 48: Q5825_2 I hvilken grad kræver det samarbejde med kolleger for at udføre kerneopgaverne på din arbejdsplads?

	Frekvens	Procent
I høj grad	3318	70 %
I nogen grad	1106	23 %
I mindre grad	242	5 %
Slet ikke	57	1 %
Total	4723	100 %

Tabel 49: Q5825_3 Hvem træffer normalt beslutninger om planlægning og tilrettelæggelse af det daglige arbejde med kerneopgaven?

	Frekvens	Procent
De ansatte, der udfører arbejdet	1203	25 %
Overordnede ledere eller arbejdsledere	1047	22 %
Både ansatte og ledere	2439	52 %
Ved ikke	34	1 %
Total	4723	100 %

Tabel 50: Q59 Hvad er den gennemsnitlige sygefraværsprocent på arbejdspladsen som helhed?

	Gennemsnit	Median	Nedre/øvre kvartil	Min./ Max.	Antal observationer
Angiv procent	5,27 %	4 %	2 % 6 %	0 % 50 %	3926 (83 %)
Ved ikke		-	-	-	797 (17 %)
Total	-	-	-	-	4723 (100 %)

Tabel 51: Q60 Hvad er den gennemsnitlige sygefraværsprocent for de +-55-årige på arbejdspladsen?

	Gennemsnit	Median	Nedre/øvre kvartil	Min./ Max.	Antal observationer
Angiv procent	3,9 %	3 %	1 % 5 %	0 % 50 %	3202 (88 %)
Ved ikke	-	-	-	-	431 (12 %)
Total	-	-	-	-	3633 (100 %)

** Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6), eller hvis den gennemsnitlig sygefraværsprocent er 0 % (Q59)*

Tabel Q2_52. Tidligere undersøgelser har vist, at arbejdsgivere i din branche ofte fravælger seniorer, når de skal rekruttere nye medarbejdere. Hvorfor tror du, at det ofte sker i din branche?

	Frekvens	Procent	Total observationer
Seniorer bliver set som mindre produktive	458	20 %	2318
Seniorer forventes at kræve højere løn	632	27 %	2318
Seniorer forventes at have en kortere tidshorisont på arbejdspladsen	1311	57 %	2318
Seniorer forventes at have sværere ved at blive lært op til arbejdsopgaven	532	23 %	2318
Seniorer forventes at have sværere ved at tilpasse sig på arbejdspladsen	369	16 %	2318
Seniorer er meget forskellige, hvilket gør det mere usikkert at ansætte en senior	284	12 %	2318
Andet	524	23 %	2318

*Split sample, hvilket betyder at 50 % af samplen har svaret på disse spørgsmål.

Tabel 53. Hvor mange ledere med personaleansvar er der på arbejdspladsen

	Gennemsnit	Median	Antal observationer
Angiv antal	5.05	2	4632 (98 %)
Ved ikke	-	-	91 (2 %)
Heraf antal +55-årige i ledelsen:	1.75	1	4593
Heraf antal kvinder i ledelsen:	1.81	1	4593
Heraf antal med udenlandsk herkomst i ledelsen:	0.38	0	4593

Tabel 54: Q70 Hvor gammel er du?

	21-30 år	31-40 år	41-50	Over 50	Antal observationer
Alder	64	336	1081	3012	4491 (95 %)
Alder procent fordeling	1 %	7 %	24 %	67 %	
Ønsker ikke at oplyse	-	-	-	-	232 (5 %)

Tabel 55: Q70b Hvad er dit køn?

	Frekvens	Procent
Kvinde	2564	54 %
Mand	2064	44 %
Andet	4	0 %
Ønsker ikke at oplyse	91	2 %
Total	4723	100 %

Tabel 56: Q70c Hvad er din herkomst?

	Frekvens	Procent
Dansk herkomst	4452	94 %
Vestlig indvandrer/efterkommer	91	2 %
Ikke-vestlig indvandrer/efterkommer	53	1 %
Blandet	36	1 %
Ønsker ikke at oplyse	91	2 %
Total	4723	100 %