

**Tabel 1:** Hyppighed og fordeling af aldersstereotyper: I hvilken grad mener du, at følgende karakteristika er typiske for medarbejdere, der er +60 år og der er 30-40 år?

		I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke
Er fleksible	60+	41%	45%	14%	1%
	30-40	23%	61%	16%	1%
Har sociale færdigheder	60+	48%	46%	5%	0%
	30-40	33%	60%	7%	0%
Er loyale	60+	69%	29%	1%	0%
	30-40	24%	54%	21%	1%
Er produktive	60+	31%	58%	11%	1%
	30-40	41%	55%	4%	0%
Er kreative	60+	16%	48%	34%	2%
	30-40	34%	59%	6%	1%
Har ledelseskompetencer	60+	20%	56%	21%	3%
	30-40	14%	63%	21%	1%
Er pålidelige	60+	69%	30%	1%	0%
	30-40	29%	60%	10%	1%
Har viljen til at lære nyt	60+	14%	50%	34%	1%
	30-40	53%	46%	2%	0%
Har et godt fysisk helbred og modstandskraft	60+	15%	59%	25%	1%
	30-40	35%	57%	7%	0%
Har evnen til at håndtere et stort pres	60+	21%	54%	23%	2%
	30-40	25%	59%	15%	1%
Behersker nye teknologiske færdigheder	60+	5%	38%	52%	5%
	30-40	56%	41%	2%	0%
Er motiverede til at gøre en ekstra indsats, når der er brug for dette	60+	43%	45%	11%	1%
	30-40	33%	57%	9%	0%
Har mindre sygefravær	60+	38%	44%	15%	3%
	30-40	9%	48%	36%	6%
Er engagerede	60+	46%	48%	5%	0%
	30-40	40%	55%	5%	0%