

Titel på undersøgelsen: SeniorArbejdsLiv

Projektleder og kontaktperson:

Professor Lars L. Andersen, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

LLA@NFA.DK

Skemaskabelonen

Der oprettes én tabel/blok for hvert emne i spørgeskemaet. Hver tabel indeholder 6 kolonner:
Tabellerne/blokkene SKAL være adskilt, da de ellers bliver opfattet som én tabel/blok.

1. Bloknavn og variabelnavne (Bloknævne må ikke alene kaldes: I, O, P, Q, R, - bogstaverne Æ, Ø og Å må ikke indgå i variabelnavnet)
2. Spørgsmålstekst
3. Type: (Bogstaverne Æ, Ø og Å må ikke indgå i Type og må max være 8 tegn)
4. Svarkategorier
5. Filter-instruktion
6. Evt. bemærkninger til spørgsmålet.

Særligt:

Når svarkoderne 'Ønsker ikke at svare' og 'Ved Ikke' skal være synlige for IP, bruges disse koder: (8) Ønsker ikke at svare samt (9) Ved ikke.

Muligheder i skema.

- String[200] = Tekstfelt der er begrænset til højst 200 tegn, inkl. mellemrum.
- Open = Større tekstfelt, hvor IP/INTV kan skrive ubegrænset.
- 0..100 = Interval hvor IP/INTV kan skrive et tal mellem 0 og 100, begge inklusiv.
- BlokA.A1 = 2: Angiver at filteret er afhængigt af et spørgsmål i en anden blok end nærværende.
- Signal = En advarsel ud fra en given betingelse. Kan undertrykkes af IP/INTV uden at rette i svar.
- Check = En advarsel ud fra en given betingelse. Kan ikke undertrykkes af IP/INTV uden at rette svaret.
- Dropdown = Dropdown liste der gør det muligt, let at vælge mellem en længere række svarkategorier. Fx Januar til december.

"Ved ikke / Ønsker ikke at svare". Disse svarkategorier er normalt udeladt som direkte svarmulighed i hele skemaet. Ved telefon/besøgsinterview har interviewereren altid mulighed for at vælge koderne, hvis IP på eget initiativ ønsker det. På web, lader vi komme muligheden frem, hvis IP lader et spørgsmål stå tomt. Indledningsvist, forsøger vi altså at få et svar fra IP, men giver altså fortsat mulighed for ikke at besvare et spørgsmål. Metoden er direkte sammenlignelig og skaber ikke-signifikante svarfordelinger imellem metoderne, telefon/besøgsinterview og webbemærkelser. Det sker dog at kunden specifikt ønsker noget andet. Fx at nogle spørgsmål SKAL svares på, mens andre godt må være tomme.

Filtre – formuleres som fx A1 = 2: Dvs. at filtre skal angive hvem der skal svare på et givent spørgsmål og ikke formuleres som spring - Filter angiver dermed at nærværende spørgsmål kun stilles til respondenterne hvis spørgsmålet med variabelnavn A1 har værdien 2.

"Type" definerer én type svarkategorier. Svarkategorierne på den enkelte type, skrives kun første gang den anvendes, mens selve type navnet skrives hver gang den anvendes.

BlokA	1. BASISOPLYSNINGER (1 af 14)	Type	Svarkategorier	Filter	Bemærkning
Intro_0	Undersøgelsen SeniorArbejdsLiv handler om dig og dit arbejdsliv, og hvad der har betydning for en værdig afgang fra arbejdsmarkedet. Undersøgelsen er relevant for alle, uanset om du er i arbejde nu eller tidligere har været det. SeniorArbejdsLiv er støttet af Trygfonden. Spørgeskemaet er inddelt i 14 temaer, så du løbende kan følge med i hvor langt du er nået i besvarelsen.				
Intro_A	Nr. 1 af 14: De følgende spørgsmål vedrører grundlæggende oplysninger om dig og din nuværende eller tidligere tilknytning til arbejdsmarkedet.				
A0	Er du:	Tmk	1 Mand 2 Kvinde		
A1	Hvilket årstal er du født?	Tfodt	1 1947 eller før 2 1948 – 1952 3 1953 – 1957 4 1958 – 1962 5 1963 – 1967 6 1968 eller efter		
A2	Hvad er din tilknytning til arbejdsmarkedet?	Tstatus	1 I arbejde (gælder også hvis du er sygemeldt fra arbejde) 2 Ledig 3 Efterløn 4 Førtidspension		

A3	Hvad arbejder du først og fremmest med i dit daglige arbejde? Vælg den kategori der passer bedst.	Tarb	<ol style="list-style-type: none"> 1 Kontorarbejde, administration, analyse, IT 2 Arbejde med mennesker, service, omsorg 3 Arbejde med at bearbejde, producere eller flytte ting 	A2 = 1	
Intro_Aa	Når der i de efterfølgende spørgsmål spørges til "dit seneste arbejde", skal du svare i forhold til dit seneste arbejde inden du gik på [indsæt svar fra A2], også selvom du eventuelt har et arbejde nu ved siden af din [indsæt svar fra A2].			A2 = 3,4	
A4	Hvad arbejdede du først og fremmest med i dit seneste arbejde? Vælg den kategori der passer bedst.	Tarb		A2 = 2,3,4	
A5	Ved hvilken alder forventer du at forlade arbejdsmarkedet helt?	50..99		A2 = 1,2	
A6	Ved hvilken alder gik du på [svar fra A2]?	40..99		A2 = 3,4	
A7	Hvordan regner du med at forlade arbejdsmarkedet?	Tpension	<ol style="list-style-type: none"> 1 Efterløn 2 Førtidspension 3 Folkepension 4 På anden vis 5 Har endnu ikke besluttet mig 	A2 = 1,2	

A8	Hvilke af følgende udsagn beskriver bedst dine planer i forhold til at være på arbejdsmarkedet?	Tplaner	<ol style="list-style-type: none"> 1 Jeg vil blive på arbejdsmarkedet, så længe det overhovedet er muligt 2 Jeg vil forlade arbejdsmarkedet, når jeg når folkepensionsalderen 3 Jeg vil forlade arbejdsmarkedet, så snart det er muligt for mig 4 Jeg ville allerede have forladt arbejdsmarkedet, hvis det havde været muligt for mig 9 Ved ikke 	A2 = 1,2	
----	-------------------------------------------------------------------------------------------------	---------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	--

BlokB	2. TING DER KAN PÅVIRKE TILKNYTNING TIL ARBEJDSMARKEDET	Type	Svarkategorier	Filter	Bemærkning
Intro_B	Nr. 2 af 14: De følgende spørgsmål handler om ting der kan påvirke ens tilknytning til arbejdsmarkedet.				

B0	Du skrev, at du forventer at forlade arbejdsmarkedet, når du er [svar fra A5] år. Vælg de grunde der kan have betydning for dette.	Tmulti_1 Set of	<ol style="list-style-type: none"> 1 Dårligt <u>fysisk</u> helbred 2 Dårligt <u>psykisk</u> helbred 3 At du ikke trives på arbejdspladsen 4 Det er almindeligt at man går på det alderstrin inden for dit arbejdsområde 5 Mulighed for at få efterløn 6 Mulighed for at få pension 7 Økonomiske overvejelser 8 Gode fratrædelsesvilkår på arbejdspladsen 9 Ønske fra ægtefælle 10 Ophør af ansættelse 11 Efter ønske fra arbejdspladsen 12 At du ikke længere vil kunne klare arbejdet 13 For at gøre plads til yngre medarbejdere 14 At du selv vil bestemme, hvad du skal foretage dig 15 At kunne få mere tid til fritidsinteresser 16 Ingen af ovenstående 	A2 = 1,2	<p>hvis muligt så randomiser rækkefølge af svarmuligheder</p> <p>lad "16 ingen af ovenstående" stå som fast nr. 16</p> <p>Lars: sideskift efter dette spg</p>
B1	Du skrev, at du gik på [svar fra BlokA.A2] da du var [svar fra A6] år. Vælg de grunde der havde betydning for dette.	Tmulti_1 Set of		A2 = 3,4	<p>hvis muligt så randomiser rækkefølge af svarmuligheder</p> <p>lad "16 ingen af ovenstående" stå som fast nr. 16</p>

					Lars: sideskift efter dette spg
B2	Du skrev, at du forventer at forlade arbejdsmarkedet, når du er [svar fra A5] år. Vælg de grunde der kunne gøre, at du ville blive <u>længere</u> på arbejdsmarkedet. Hvis ...	Tmulti_2 Set of	<ol style="list-style-type: none"> 1 ... arbejdet var mindre fysisk anstrengende 2 ... arbejdet var mindre psykisk anstrengende 3 ... arbejdstiden blev bedre tilrettelagt i forhold til dine behov 4 ... der var mulighed for længere ferier 5 ... der var mulighed for flere seniordage 6 ... der blev sat større pris på dit arbejde 7 ... ledelsen ønskede at jeg blev længere 8 ... du fik større indflydelse på arbejdets tilrettelæggelse 9 ... der var mindre krav til omstilling og forandring 10 ... der var større faglige udfordringer 11 ... der var opbakning fra ægtefælle/samlever/partner 12 ... dit helbred havde været bedre 13 ... dine muligheder for efter- og videreuddannelse var bedre 14 ... du fik betalt et uddannelsesforløb til at kunne varetage et andet job (ikke nødvendigvis på samme arbejdsplads) 	A2 = 1,2	<p>hvis muligt så randomiser rækkefølge af svarmuligheder</p> <p>lad "16 ingen af ovenstående" stå som fast nr. 16</p>

			<p>15 ... det økonomisk bedre kunne betale sig</p> <p>16 Ingen af ovenstående</p>		
B3	Du skrev, at du gik på [svar fra BlokA.A2] da du var [svar fra A6] år. Vælg de grunde der kunne have gjort, at du ville være blevet <u>længere</u> på arbejdsmarkedet. Hvis ...	Tmulti_2 Set of		A2 = 3,4	hvis muligt så randomiser rækkefølge af svarmuligheder lad "16 ingen af ovenstående" stå som fast nr. 16

B4	Du skrev, at du forventer at forlade arbejdsmarkedet, når du er [svar fra A5] år. Regner du med at forlade arbejdsmarkedet, fordi du bliver nødt til det (eks. pga. helbred eller mangel på arbejde), eller fordi du selv vælger at gå?	Tone_1	<ul style="list-style-type: none"> 1 Nødt til det 2 Eget valg 3 Kombination 9 Ved ikke 	A2 = 1,2	
B5	Gik du på efterløn, fordi du blev nødt til det (eks. pga. helbred eller mangel på arbejde), eller fordi du selv valgte at gå?	Tone_1		A2 = 3	

BlokC	3. ARBEJDSPLADSENS INDSATS	Type	Svarkategorier	Filter	Bemærkning
Intro_C	Nr. 3 af 14: De følgende spørgsmål handler om arbejdspladsens indsats for at fastholde ældre medarbejdere.				
C0	Har din arbejdsplads en nedskreven seniorpolitik?	Tjnv	1 Ja 2 Nej 9 Ved ikke	A2 = 1	
C1	Havde din seneste arbejdsplads en nedskreven seniorpolitik?	Tjnv		A2 = 2,3,4	

C2	Vælg hvilke af følgende du har mulighed for på din arbejdsplads.	Tmulti_3 Set of	<ol style="list-style-type: none"> 1 Seniorrådgivning, fx fra intern eller ekstern konsulent 2 Nedsat arbejdstid <u>med</u> økonomisk kompensation 3 Nedsat arbejdstid <u>uden</u> økonomisk kompensation 4 Fleksible arbejdstider (flectid) 5 Kompetenceudvikling / efteruddannelse 6 Ekstra fridage/mere ferie 7 Nedsættelse af arbejdsbyrde og ansvar 8 At skifte jobområde 9 Lønforbedring 10 Bonus stillet i udsigt, hvis du trækker dig senere tilbage 11 Fysisk træning/motion 12 Behandlingsordning (fysioterapi, psykolog el. lign.) 13 Rygestopskursus 14 Sund kost/kostvejledning 15 Sundhedscheck 16 Ingen af ovenstående 	A2 = 1	<p>hvis muligt så randomiser rækkefølge af svarmuligheder</p> <p>lad "16 ingen af ovenstående" stå som fast nr. 16</p>
C3	Vælg hvilke af følgende du havde mulighed for på din seneste arbejdsplads.	Tmulti_3 Set of		A2 = 2	<p>hvis muligt så randomiser rækkefølge af svarmuligheder</p> <p>lad "16 ingen af ovenstående" stå som fast nr. 16</p>

C4	Vælg hvilke af følgende, du havde mulighed for på din seneste arbejdsplads, inden du gik på [svar fra BlokA.A2].	Tmulti_3 Set of		A2 = 3,4	hvis muligt så randomiser rækkefølge af svarmuligheder lad "16 ingen af ovenstående" stå som fast nr. 16
C5	Har der på din arbejdsplads været en drøftelse med dig om dit fremtidige ansættelsesforhold?	jn	1 Ja 2 Nej	A2 = 1	
C6	Var der på din seneste arbejdsplads en drøftelse med dig om dit fremtidige ansættelsesforhold?	jn		A2 = 2	
C7	Var der på din seneste arbejdsplads, inden du gik på [svar fra BlokA.A2], en drøftelse med dig om dit fremtidige ansættelsesforhold?	jn		A2 = 3,4	
C8	Hvad kom der frem i denne drøftelse? Jeg blev opfordret til, at ...	Tone_2	1 ... stoppe før folkepensionsalderen 2 ... fortsætte indtil folkepensionsalderen 3 ... fortsætte til efter folkepensionsalderen 4 Ingen af ovenstående	C5 = 1 or C6 = 1 or C7 = 1	
C9	Hvordan var din oplevelse af denne drøftelse?	Tgod	1 Meget god 2 God 3 Hverken god eller dårlig 4 Dårlig 5 Meget dårlig	C5 = 1 or C6 = 1 or C7 = 1	

BlokD	4. ALDERSDISKRIMINATION	Type	Svarkategorier	Filter	Bemærkning
Intro_D	Nr. 4 af 14: De følgende spørgsmål handler om opfattelser og forestillinger omkring ældre medarbejdere.				
D0	Hvilken betegnelse synes du, at man bør bruge om medarbejdere over en vis alder, f.eks. 50, 60 eller 65 år?	Tone_3	1 Seniorer 2 Seniormedarbejdere 3 50+ 4 Ældre medarbejdere 5 Jeg mener ikke at man bør bruge en bestemt betegnelse 9 Ved ikke		
D1	Hvornår opfattes man som "gammel" på din arbejdsplads?	Tone_4	1 40 år 2 45 år 3 50 år 4 55 år 5 60 år 6 65 år 7 70 år 8 75 år 9 80 år eller ældre 10 Der findes ingen alder, hvor man opfattes som "gammel"	A2 = 1	Lars: Sideskift efter dette spørgsmål

D2	Hvornår blev man opfattet som "gammel" på din seneste arbejdsplads?	Tone_4		A2 = 2,3,4	Lars: Sideskift efter dette spørgsmål
----	---------------------------------------------------------------------	--------	--	------------	---------------------------------------

D3	Tror du at ledelsen på din arbejdsplads tænker følgende om ældre medarbejdere?	Tmulti_4 Set of	<ol style="list-style-type: none"> 1 Ældre medarbejderes erfaring og viden er en væsentlig ressource for arbejdspladsen 2 Ældre medarbejdere er produktive 3 Ældre medarbejdere er fleksible i forhold til arbejdstider 4 Ældre medarbejdere er fleksible i forhold til arbejdsopgaver 5 Ældre medarbejdere er nemme at samarbejde med 6 Ældre medarbejderes kvalifikationer er forældede 7 Ældre medarbejdere kan ikke følge med i tempoet og udviklingen 8 Ældre medarbejdere tænker mest af alt på deres pensionering 9 Ældre medarbejdere skal give plads til de unge 10 Ældre medarbejdere skaber konflikter 11 Ved ikke 	A2=1	<p>hvis muligt så randomiser rækkefølge af svarmuligheder</p> <p>lad "11 ved ikke" stå som fast nr. 11</p>
D4	Tror du at ledelsen på din seneste arbejdsplads tænkte følgende om ældre medarbejdere?	Tmulti_4 Set of		A2=2,3,4	<p>hvis muligt så randomiser rækkefølge af svarmuligheder</p> <p>lad "11 ved ikke" stå som fast nr. 11</p>
D5	Har du oplevet, at blive diskrimineret på arbejdsmarkedet på grund af din alder?	jn			

D6	I hvilke situationer har du oplevet, at blive diskrimineret?	Tmulti_5 Set of	<ul style="list-style-type: none"> 1 Ved ansættelser 2 Ved afskedigelser 3 Under arbejdet 4 Under ledighed 5 Under sygefravær 	D5 = 1	
D7	Er din nærmeste leder på din arbejdsplads ældre eller yngre end dig selv?	Tone_5	<ul style="list-style-type: none"> 1 Meget ældre end mig selv 2 Noget ældre end mig selv 3 Omtrent lige gamle 4 Noget yngre end mig selv 5 Meget yngre end mig selv 	A2 = 1	
D8	Var din nærmeste leder på din seneste arbejdsplads ældre eller yngre end dig selv?	Tone_5		A2 = 2,3,4	
D9	I hvor høj grad føler du dig ønsket på din arbejdsplads?	Tgrad	<ul style="list-style-type: none"> 1 I meget høj grad 2 I høj grad 3 I nogen grad 4 I mindre grad 5 Slet ikke 	A2 = 1	
D10	I hvor høj grad følte du dig ønsket på din seneste arbejdsplads?	Tgrad		A2 = 2,3,4	

Bloke	5. ØKONOMI	Type	Svarkategorier	Filter	Bemærkning
Intro_E	Nr. 5 af 14: De følgende spørgsmål handler om økonomi i forhold til at forlade arbejdsmarkedet.				
E0	Du skrev, at du forventer at forlade arbejdsmarkedet, når du er [svar fra A5] år. Hvordan vil din økonomiske situation være efter at du har forladt arbejdsmarkedet sammenlignet med i dag?	Tbedre	1 Meget bedre 2 Bedre 3 Omtrent den samme 4 Dårligere 5 Meget dårligere 9 Ved ikke	A2 = 1,2	
E1	Du skrev, at du gik på [svar fra BlokA.A2] da du var [svar fra A6] år. Hvordan er din økonomiske situation i dag sammenlignet med før du gik på [svar fra BlokA.A2]?	Tbedre		A2 = 3,4	
E2	I hvilken grad er du bekymret for, om du kan klare dig økonomisk, når du har forladt arbejdsmarkedet?	Tgrad		A2 = 1,2	
E3	I hvilken grad er du bekymret for, om du kan klare dig økonomisk?	Tgrad		A2 = 3,4	
E4	Har du modtaget økonomisk rådgivning angående tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet?	jn		A2 = 1,2	
E5	Modtog du økonomisk rådgivning angående tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet inden du gik på [svar fra BlokA.A2]?	jn		A2 = 3,4	

E6	Hvis du pludselig fik en uventet udgift på 8.000 kr., som skal betales inden for 14 dage, hvor vanskelig ville din situation så være?	Tone_6	<ul style="list-style-type: none"> 1 Slet ikke vanskelig – jeg har allerede pengene 2 Kun lidt vanskelig – jeg kan let skaffe et sådant beløb 3 Noget vanskelig – men jeg kan formentlig skaffe et sådant beløb 4 Meget vanskelig – jeg kan nok ikke skaffe et sådant beløb 9 Ved ikke 10 Ønsker ikke at svare 		
E7	Hvordan er din økonomiske situation for tiden?	Tgod1	<ul style="list-style-type: none"> 1 Meget god 2 God 3 Hverken god eller dårlig 4 Dårlig 5 Meget dårlig 9 Ved ikke 10 Ønsker ikke at svare 		

BlokF	6. OM EFTERLØN TIL BESKÆFTIGEDE OG LEDIGE	Type	Svarkategorier	Filter	Bemærkning
Intro_F	Nr. 6 af 14: Følgende spørgsmål handler om efterlønsordningen.			A2 = 1,2	Obs. ift xx af xx - ikke alle får denne blok
F0	Indbetaler du til efterlønsordningen?	jn		A2 = 1,2	
F1	Har du et efterlønsbevis liggende, som du kan bruge når du vil?	jn		F0 = 1	
F2	Har du råd til at gå på efterløn?	jn		F1 = 1	
F3	I hvor høj grad har du lyst til at gå på efterløn indenfor kort tid?	Tgrad		F1 = 1	

BlokG	7. GRADVIS TILBAGETRÆKNING	Type	Svarkategorier	Filter	Bemærkning
Intro_G	Nr. 7 af 14: De følgende spørgsmål handler om gradvis tilbagetrækning eks. nedsat arbejdstid i form af færre timer per dag eller flere fridage, eller reduceret ansvar i arbejdet som overgang til pensionisttilværelsen.				
G0	Forventer du at gøre brug af nedsat arbejdstid som overgang til pensionisttilværelsen?	Tjnv		A2 = 1,2	
G1	Gjorde du brug af nedsat arbejdstid inden du gik på [svar fra BlokA.A2]?	jn		A2 = 3,4	
G2	Er nedsat arbejdstid for ældre medarbejdere mulig på din nuværende arbejdsplads?	Tjnv		A2 = 1	
G3	Var nedsat arbejdstid for ældre medarbejdere mulig på din seneste arbejdsplads?	Tjnv		A2 = 2,3,4	
G4	Ville du være nervøs for at snakke med din leder om at gøre brug af nedsat arbejdstid?	Tjnv			

G5	Af hvilke årsager ville du være nervøs for at snakke med din leder om nedsat arbejdstid?	Tmulti_6 Set of	<ol style="list-style-type: none"> 1 Risiko for fratagelse af spændende arbejdsopgaver 2 Risiko for at miste muligheden for videreuddannelse og kurser 3 Risiko for fratagelse af ansvar 4 Risiko for at blive opfattet som mindre motiveret til arbejde 5 Risiko for at blive set ned på 6 Risiko for at gå glip af løntillæg 7 Risiko for afskedigelse 8 Ingen af ovenstående 	G4 = 1	hvis muligt så randomiser rækkefølge af svarmuligheder
G6	Har du mere eller mindre ansvar i dit arbejde nu end for 5 år siden?	Tmere	<ol style="list-style-type: none"> 1 Meget mere 2 Mere 3 Hverken mere eller mindre 4 Mindre 5 Meget mindre 6 Ikke relevant 	A2 = 1	
G7	Hvis du selv kunne vælge, ville du da være interesseret i mere eller mindre ansvar i dit arbejde over de kommende år?	Tmere		A2 = 1	

Blokh	8. KOMPETENCER, EFTER- OG VIDEREUDDANNELSE	Type	Svarkategorier	Filter	Bemærkning
Intro_H	Nr. 8 af 14: De følgende spørgsmål handler om erfaring, kompetencer og efter-/videreuddannelse				
H0	Hvor lang tids erfaring på arbejdsmarkedet kræver det at varetage det arbejde du har?	Tone_7	1 Nogle dage 2 Nogle uger 3 Nogle måneder 4 Nogle år	A2 = 1	
H1	Hvor lang tids erfaring på arbejdsmarkedet kræver det at varetage det seneste arbejde du havde?	Tone_7		A2 = 2,3,4	
H2	Er der i løbet af de sidste 2 år blevet stillet større eller mindre krav til dine færdigheder?	Tstorre	1 Meget større 2 Større 3 Hverken større eller mindre 4 Mindre 5 Meget mindre	A2 = 1	Lars: sideskift
H3	Blev der i løbet af de sidste 2 år i din seneste ansættelse stillet større eller mindre krav til dine færdigheder?	Tstorre		A2 = 2,3,4	Lars: sideskift
H4	Har du fået tilbudt en eller anden form for efter - eller videreuddannelse, kurser eller anden opkvalificering inden for de sidste 2 år?	jn		A2 = 1,2	Lars: samme side som H6
H5	Fik du tilbudt i en eller anden form for efter - eller videreuddannelse, kurser eller anden opkvalificering inden for de sidste 2 år i din seneste ansættelse?	jn		A2 = 3,4	Lars: samme side som H6
H6	Tog du imod tilbuddet?	jn		H4 = 1 OR H5 = 1	

Bloki	9. LEDIGHED OG TILBAGE-TIL-ARBEJDE	Type	Svarkategorier	Filter	Bemærkning
Intro_I	Nr. 9 af 14: De følgende spørgsmål handler om muligheden for at komme tilbage i arbejde.			A2=2,3,4	Lars: Introen mangler når jeg prøver skemaet med ledighed (A2=2)
I0	Har du arbejde ved siden af din [svar fra BlokA.A2]?	jn		A2 = 3,4	
I1	I hvor høj grad ville du gerne arbejde mere ved siden af din [svar fra BlokA.A2] end du gør, hvis du havde mulighed for det?	Tgrad		I0 = 1	
I2	Ville du gerne have haft et arbejde i dag, hvis du havde haft mulighed for det?	Tgrad		I0 = 2	
I3	Hvilke grunde var der til, at du blev ledig?	Tmulti_7 Set of	<ol style="list-style-type: none"> 1 Min ansættelseskontrakt løb ud 2 Jeg blev sagt op 3 Jeg sagde selv op 4 Jeg har solgt eller lukket egen virksomhed 5 Sygdom/dårligt helbred 6 Andet 	A2 = 2	
I4	Mener du, at din alder havde en betydning for at du blev ledig?	Tgrad		A2 = 2	
I5	Mener du, at din alder er en barriere for at komme i arbejde?	Tgrad		A2 = 2	
I6	Vil du gerne have et arbejde?	Tgrad		A2 = 2	
I7	Tror du, at du på et eller andet tidspunkt kommer i arbejde?	jn		A2 = 2	
I8	Hvor lang tid tror du, at der går inden du kommer i arbejde?	Tone_8	<ol style="list-style-type: none"> 1 Inden 3 måneder 2 Efter 3 måneder men inden 1 år 3 Efter 1 år men inden 2 år 4 Efter 2 år 	I7 = 1	

I9	Vælg det der har betydning for at du har arbejde ved siden af din [svar fra BlokA.A2]	Tmulti_8 Set of	<ol style="list-style-type: none"> 1 Samværet med kolleger 2 Følelsen af at være til nytte 3 At have noget at skulle stå op til om morgenen 4 De daglige rutiner 5 Andres respekt 6 Selve arbejdet 7 Faglig og personlig udvikling 8 At blive udfordret fagligt 9 At have indflydelse 10 At bidrage med noget nyttigt 11 Lønnen 12 At være væk hjemmefra 13 Ingen af ovenstående 	I0 = 1	hvis muligt så randomiser rækkefølge af svarmuligheder " Ingen af ovenstående" som fast 13
Intro_I10	Ved det følgende spørgsmål skal du svare i forhold til det seneste arbejde du havde inden du gik på [svar fra BlokA.A2]			I0 = 1	på samme side som I10
I10	Er der er noget ved arbejdet, som du savner?	Tmulti_8 Set of		A2 = 2,3,4	hvis muligt så randomiser rækkefølge af svarmuligheder " Ingen af ovenstående" som fast 13

I11	Vælg de forhold der forhindrer eller vanskeliggør at du kommer i arbejde	Tmulti_9 Set of	<ol style="list-style-type: none"> 1 Dit helbred 2 Din alder 3 Dine kvalifikationer er noget forældede 4 Du er overkvalificeret til de ledige stillinger 5 Du allerede har indstillet dig på at trække dig fra arbejdsmarkedet 6 Du har forpligtelser for din familie 7 Du prøver at etablere egen virksomhed 8 Du mangler et netværk af bekendte, der kan tippe om ledige stillinger 9 Ingen af ovenstående 	A2 = 2	<p>hvis muligt så randomiser rækkefølge af svarmuligheder</p> <p>"Ingen af ovenstående" som fast 9</p>
I12	Hvilke af nedenstående forhold sammenlignet med dit seneste arbejde ville du være villig til at acceptere for at få et arbejde?	Tmulti_10 Set of	<ol style="list-style-type: none"> 1 Gå ned i løn 2 Gå ned i tid 3 Acceptere ringere arbejdsvilkår 4 Tage en anden jobfunktion 5 Tage et mindre ansvarsfuldt arbejde 6 Varetage arbejdsopgaver der ligger væsentlig under dine kompetencer 7 Tage et helt andet job end du er uddannet til 8 Skifte bopæl 9 Have længere transporttid i forhold til tidligere arbejde 10 Ingen af ovenstående 	A2 = 2	<p>hvis muligt så randomiser rækkefølge af svarmuligheder</p>

I13	Vælg de af nedenstående kategorier som du kan trække på for at komme i arbejde	Tmulti_11 Set of	<ol style="list-style-type: none"> 1 Tidligere kolleger 2 Familie 3 Venner 4 Netværket "Senior Erhverv" 5 Jobcenter 6 A-kasse 7 Fagforening 8 Ingen af ovenstående 	A2 = 2	
-----	--------------------------------------------------------------------------------	---------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	--

Blokk	10. NYE TEKNOLOGIER I ARBEJDET	Type	Svarkategorier	Filter	Bemærkning
Intro_J	Nr. 10 af 14: Følgende spørgsmål handler om nye teknologier i arbejdet. Det kan for eksempel være nye computersystemer, robotteknologier eller avancerede maskiner. Hvis du er i arbejde skal du svare i forhold til dit nuværende arbejde, og hvis du ikke er i arbejde skal du svare i forhold til dit seneste arbejde (tænk tilbage på hvordan det var).				Obs. ift xx af xx - ikke alle får denne blok Lars: det er til alle jvnf filtre i J0 og J1
J0	Er der indført ny teknologi i dit arbejde indenfor de seneste 2 år?	jn		Bloka.A2 = 1	
J1	Blev der i dit seneste arbejde indført ny teknologi indenfor de sidste 2 år af din ansættelse?	jn		Bloka.A2 = 2,3,4	
Intro_J2	Er du enig i følgende udsagn? (hvis du pt. Ikke er i arbejde skal du tænke tilbage på hvordan det var i dit seneste arbejde)			J0 = 1 or J1 = 1	Matrix intro_J2-J2_7
J2_1	Jeg er blevet inddraget i den måde den nye teknologi er blevet indført	Tjnv		J0 = 1 or J1 = 1	
J2_2	Jeg har behov for nye kompetencer som følge af den nye teknologi	Tjnv		J0 = 1 or J1 = 1	
J2_3	Jeg tilbydes tilstrækkelig uddannelse i brug af den nye teknologi	Tjnv		J0 = 1 or J1 = 1	
J2_4	Den nye teknologi forringer kvaliteten i mit arbejde	Tjnv		J0 = 1 or J1 = 1	
J2_5	Den nye teknologi løfter kvaliteten i mit arbejde	Tjnv		J0 = 1 or J1 = 1	

J2_6	Den nye teknologi kan betydning for at jeg forlader arbejdsmarkedet før min folkepensionsalder	Tjnv		J0 = 1 or J1 = 1	
J2_7	Den nye teknologi kan betydning for at bliver på arbejdsmarkedet til efter min folkepensionsalder	Tjnv		J0 = 1 or J1 = 1	

Blokk	11. TILFREDSHED OG VELBEFINDENDE	Type	Svarkategorier	Filter	Bemærkning
Intro_K	Nr. 11 af 14: De følgende spørgsmål handler om tilfredshed med arbejde og tilværelsen.				
K0	Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	Ttilfreds	1 Meget tilfreds 2 Tilfreds 3 Hverken tilfreds eller utilfreds 4 Utilfreds 5 Meget utilfreds	A2 = 1	
K1	Hvor tilfreds var du med dit seneste job som helhed, alt taget i betragtning?	Ttilfreds		A2 = 2,3,4	
K2	Alt i alt, hvor tilfreds vil du sige, at du er med tilværelsen for tiden?	Ttilfreds_2	1 0 Meget Utilfreds 2 1 3 2 4 3 5 4 6 5 7 6 8 7 9 8 10 9 11 10 Meget Tilfreds		

BlokL	12. ARBEJDSFORHOLD OG -MILJØ	Type	Svarkategorier	Filter	Bemærkning
Intro_L	Nr. 12 af 14: De følgende spørgsmål handler om arbejdsforhold og arbejdsmiljø.				
L00	Hvordan vil du generelt beskrive din fysiske aktivitet i det arbejde som du havde de første par år af dit arbejdsliv?	Tone_9	<ul style="list-style-type: none"> 1 Mest stillesiddende arbejde, som ikke kræver fysisk anstrengelse 2 Mest stående eller gående arbejde, som ellers ikke kræver fysisk anstrengelse 3 Stående eller gående arbejde med en del løfte- eller bærearbejde 4 Tungt eller hurtigt arbejde, som er fysisk anstrengende 		
L0	Hvordan vil du generelt beskrive din fysiske aktivitet i dit nuværende arbejde?	Tone_9		A2 = 1	
L1	Hvordan vil du generelt beskrive din fysiske aktivitet i dit seneste arbejde?	Tone_9		A2 = 2,3,4	

L2	Hvor <u>fysisk</u> anstrengende oplever du dit nuværende arbejde?	Tone_10	1 0 Slet ikke anstrengende 2 1 3 2 4 3 5 4 6 5 7 6 8 7 9 8 10 9 11 10 Maksimalt anstrengende	A2 = 1	Obs. ift. understregning
L3	Hvor <u>fysisk</u> anstrengende oplevede du dit seneste arbejde?	Tone_10		A2 = 2,3,4	Obs. ift. understregning
L4	Hvor <u>psykisk</u> anstrengende oplever du dit nuværende arbejde?	Tone_10		A2 = 1	Obs. ift. understregning
L5	Hvor <u>psykisk</u> anstrengende oplevede du dit seneste arbejde?	Tone_10		A2 = 2,3,4	Obs. ift. understregning
Intro_L6a	Her følger nogle flere spørgsmål om arbejdsmiljøet i dit arbejde. Hvor ofte ...			A2 = 1	
Intro_L6b	Her følger nogle flere spørgsmål om arbejdsmiljøet i dit seneste arbejde. Når du svarer skal du prøve at tænke tilbage på hvordan det var. Hvor ofte ...			A2 = 2	
Intro_L6c	Her følger nogle flere spørgsmål om arbejdsmiljøet i dit seneste arbejde inden du gik på [svar fra BlokA.A2]. Når du svarer skal du tænke tilbage på hvordan det var. Hvor ofte ...			A2 = 3,4	

L6_1	..bliver alle medarbejdere, der påvirkes af en given beslutning, hørt?	Taltid	1 Altid 2 Ofte 3 Sommetider 4 Sjældent 5 Aldrig		Matrix: Intro_L6a/intro_L6b/intro_L6c-L6_23 Skal formentlig deles på flere sider – sæt "hvor ofte..." ind øverst
L6_2	..bliver alle medarbejdere behandlet retfærdigt på arbejdspladsen?	Taltid			
L6_3	..anerkender du og dine kolleger hinanden i arbejdet?	Taltid			
L6_4	..hjælper du og dine kolleger hinanden med at opnå det bedste mulige resultat?	Taltid			
L6_5	..tages der hensyn til medarbejdere med færre kræfter (fx ældre eller syge) på din arbejdsplads?	Taltid			
L6_6	...samarbejder du og dine kolleger, når der opstår problemer, der kræver løsninger?	Taltid			
L6_7	..har du indflydelse på, hvordan du løser dine arbejdsopgaver?	Taltid			
L6_8	...har du indflydelse på, hvornår du løser dine arbejdsopgaver?	Taltid			
L6_9	..gør du og dine kolleger en indsats for at forbedre arbejdsmiljøet?	Taltid			
L6_10	..skal du tage stilling til fx klienters, patienters eller eleveres problemer i dit arbejde?	Taltid			
L6_11	..bliver du følelsesmæssigt berørt af dit arbejde?	Taltid			
L6_12	..får du den information, vejledning og instruktion, du behøver for at udføre dit arbejde?	Taltid			

L6_13	... ved du helt klart, hvad der er dine arbejdsopgaver?	Taltid			
L6_14	..bliver der stillet modsatrettede krav til dig i dit arbejde?	Taltid			
L6_15	...bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af ledelsen?	Taltid			
L6_16	..får du den hjælp og støtte, du har brug for fra din nærmeste leder?	Taltid			
L6_17	..oplever du, at dit arbejde tager så meget af din energi, at det går ud over privatlivet?	Taltid			
L6_18	...oplever du, at dit arbejde tager så meget af din tid, at det går ud over privatlivet?	Taltid			
L6_19	..har du haft mulighed for at lære noget nyt gennem dit arbejde?	Taltid			
L6_20	..har du haft mulighed for at få nye udfordringer i dit arbejde?	Taltid			
L6_21	..oplever du, at du har nok tid til dine arbejdsopgaver?	Taltid			
L6_22	..er det nødvendigt at holde et højt arbejdstempo?	Taltid			
L6_23	... har du tidsfrister, som er svære at holde?	Taltid			
L7	Har du inden for de sidste 12 måneder haft skænderier eller konflikter med nogen på din arbejdsplads?	jn		A2 = 1	
L8	Havde du inden for de sidste 12 måneder i din seneste ansættelse haft skænderier eller konflikter med nogen på din arbejdsplads?	jn		A2 = 2,3,4	

L9	Hvor ofte havde du skænderier eller konflikter?	Tone_11	1 Dagligt 2 Ugentligt 3 Månedligt 4 Sjældnere	L7 = 1 or L8 = 1	
L10	Hvem havde du skænderier eller konflikter med?	Tmulti_12 Set of	1 Kolleger 2 Ledere 3 Underordnede 4 Kunder, klienter, patienter, elever m.fl. 5 Ingen af ovenstående	L7 = 1 or L8 = 1	
Intro_L11a	De følgende spørgsmål handler om engagement i dit arbejde. I hvilken grad...			A2 = 1	
Intro_L11b	De følgende spørgsmål handler om engagement i dit seneste arbejde. Når du svarer skal du prøve at tænke tilbage på hvordan det var. I hvilken grad...			A2 = 2	
Intro_L11c	De følgende spørgsmål handler om engagement i dit seneste arbejde inden du gik på [svar fra BlokA.A2]. Når du svarer skal du prøve at tænke tilbage på hvordan det var. I hvilken grad...			A2 = 3,4	
L11_1	...giver dit arbejde dig selvtilid og arbejdsglæde?	Tgrad			Matrix: Intro_L11a/intro_L11b/intro_L11c-L11_6
L11_2	...synes du, dine arbejdsopgaver er interessante og inspirerende?	Tgrad			
L11_3	..er dit arbejde vigtigt for dig (ud over indkomsten)?	Tgrad			

L11_4	..føler du dig veloplagt, når du er på arbejde?	Tgrad			
L11_5	..bliver du opslugt af dine arbejdsopgaver?	Tgrad			
L11_6	...opnår du glæde ved at hjælpe og/eller servicere andre	Tgrad			
L12	Hvor længe har du været ansat på din nuværende arbejdsplads? Vælg det hele antal år der kommer tættest på	0..60		A2 = 1	
L13	Hvor længe var du ansat på din seneste arbejdsplads? Vælg det hele antal år der kommer tættest på	0..60		A2 = 2	
L14	Hvor længe var du ansat på din seneste arbejdsplads inden du gik på [svar fra BlokA.A2]? Vælg det hele antal år der kommer tættest på	0..60		A2 = 3,4	
L15	Hvor mange timer om ugen arbejder du inklusive eventuelle ekstratimer?	1..80		A2 = 1	
L16	Hvor mange timer om ugen arbejdede du i dit seneste job inklusive eventuelle ekstratimer?	1..80		A2 = 2	
L17	Hvor mange timer om ugen arbejdede du i dit seneste job, inden du gik på [svar fra BlokA.A2], inklusive eventuelle ekstratimer?	1..80		A2 = 3,4	
L18	På hvilket tidspunkt af døgnet arbejder du sædvanligvis?	Tone_12	<ul style="list-style-type: none"> 1 Mellem kl 06 og 18 2 Mellem kl 15 og 24 3 Mellem kl 24 og 05 4 Skiftende arbejdstider med natarbejde 5 Skiftende arbejdstider uden natarbejde 	A2 = 1	

L19	På hvilket tidspunkt af døgnet arbejdede du sædvanligvis i dit seneste job?	Tone_12		A2 = 2	
L20	På hvilket tidspunkt af døgnet arbejdede du sædvanligvis i dit seneste job inden du gik på [svar fra BlokA.A2]?	Tone_12		A2 = 3,4	
L21	Hvilken af disse passer bedst på din ansættelse?	Tone_13	1 Medarbejder 2 Leder	A2 = 1	
L22	Hvilken af disse passer bedst på din seneste ansættelse?	Tone_13		A2 = 2	
L23	Hvilken af disse passer bedst på din seneste ansættelse inden du gik på [svar fra BlokA.A2]?	Tone_13		A2 = 3,4	
L24	Cirka hvor mange fuldtidsansatte er der på din arbejdsplads?	Tone_14	1 1-9 2 10-49 3 50-249 4 250 eller flere	A2 = 1	
L25	Cirka hvor mange fuldtidsansatte var der på din seneste arbejdsplads?	Tone_14		A2 = 2	
L26	Cirka hvor mange fuldtidsansatte var der på din seneste arbejdsplads inden du gik på [svar fra BlokA.A2]?	Tone_14		A2 = 3,4	
L27	Har du søgt nyt job indenfor det seneste år?	Tone_15	1 Ja 2 Nej 8 Ønsker ikke at svare	A2 = 1,2,3	
L28	Cirka hvor mange jobs har du søgt indenfor det seneste år?	1..500		L27 = 1	
L29	Cirka hvor mange jobsamtaler har du været til indenfor det seneste år?	0..99		L27 = 1	

L30	Har du inden for det sidste år overvejet at etablere din egen virksomhed?	Jn		A2 = 1,2,3	
L31	Har du inden for det sidste år overvejet at skifte branche eller jobtype?	jn		A2 = 1,2,3	

BlokM	13. LIVSTIL OG FRITID	Type	Svarkategorier	Filter	Bemærkning
Intro_M	Nr. 13 af 14: De følgende spørgsmål handler om sundhedsvaner.				
M0	Ryger du? (fraset elektroniske cigaretter)	Trygning	1 Ja, hver dag 2 Ja, men ikke hver dag 3 Nej, jeg er stoppet 4 Nej, jeg har aldrig røget		
M1	Bruger du elektroniske cigaretter?	Trygning			
M2	Hvor mange genstande (alkohol) drikker du typisk i løbet af en uge?	Talkohol	1 0 2 1-7 3 8-14 4 15-21 5 22 eller flere		

M3	Inden for det seneste år - hvilket beskriver så bedst din fysiske aktivitet i fritiden?	Tfysakt	<ol style="list-style-type: none"> 1 Læser, ser fjernsyn eller har anden stillesiddende beskæftigelse 2 Spadserer, cykler eller har anden lettere motion mindst 4 timer om ugen (medregn også søndagsture, lettere havearbejde og cykling/gang til arbejde) 3 Dyrker motionsidræt eller udfører tungt havearbejde eller lignende mindst 4 timer om ugen 4 Træner hårdt og dyrker konkurrenceidræt regelmæssigt og flere gange om ugen 		
M4	Hvad er din højde? (antal hele cm)	120..230			
M5	Hvad er din vægt? (antal hele kg)	30..299			

BlokN	14. HELBRED OG FUNKTIONSEVNE	Type	Svarkategorier	Filter	Bemærkning
Intro_N	Nr. 14 af 14: Så er du nået til de sidste spørgsmål. De handler om helbred og funktionsevne.				
NO	Hvordan synes du, at dit helbred er alt i alt?	Thelbred	<ol style="list-style-type: none"> 1 Fremragende 2 Vældig godt 3 Godt 4 Mindre godt 5 Dårligt 		

N1	Hvor god synes du din nuværende arbejdsevne er?	Tarbevne	1 0 ude af stand til at arbejde 2 1 3 2 4 3 5 4 6 5 7 6 8 7 9 8 10 9 11 10 bedste arbejdsevne nogensinde	A2 = 1	
N2	Hvor god synes du din arbejdsevne var i dit seneste arbejde lige inden du stoppede?	Tarbevne		A2 = 2	
N3	Hvor god synes du din arbejdsevne var i dit seneste arbejde lige inden du gik på [svar fra BlokA.A2]?	Tarbevne		A2 = 3,4	
N4	Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for en eller flere arbejdsulykker, som medførte mere end én dags fravær?	Tulykker	1 Ingen ulykker 2 1 ulykke 3 2 ulykker 4 3 ulykker 5 4 eller flere ulykker	A2 = 1	
N5	Var du inden for de sidste 12 måneder i din seneste ansættelse udsat for en eller flere arbejdsulykker, som medførte mere end én dags fravær?	Tulykker		A2 = 2	

N6	Var du inden for de sidste 12 måneder i din seneste ansættelse inden du gik på [svar fra BlokA.A2] udsat for en eller flere arbejdsulykker, som medførte mere end én dags fravær?	Tulykker		A2 = 3,4	
Intro_N7	Har du inden for det seneste år været i behandling eller fået medicin for en eller flere af følgende sygdomme?				Matrix Intro_N7-N7_22
N7_1	Angst	jn			
N7_2	Astma	jn			
N7_3	Blodprop i hjernen eller hjerneblødning	jn			
N7_4	Blodprop i hjertet eller åreforkalkning	jn			
N7_5	Depression	jn			
N7_6	Diabetes (alle typer sukkersyge)	jn			
N7_7	Eksem	jn			
N7_8	Forhøjet blodtryk	jn			
N7_9	Grå stær	jn			
N7_10	KOL (kronisk obstruktiv lungesygdom, "rygerlunger")	jn			
N7_11	Leddegigt	jn			
N7_12	Kræft (cancer)	jn			
N7_13	Mavesår	jn			
N7_14	Migræne eller hyppig hovedpine	jn			
N7_15	Nedsat hørelse	jn			
N7_16	Osteoporose (knogleskørhed)	jn			
N7_17	Piskesmæld (whiplash)	jn			
N7_18	Rygsygdom	jn			
N7_19	Slidgigt	jn			
N7_20	Stress	jn			
N7_21	Udbrændthed	jn			

N7_22	Anden langvarig sygdom	jn			
N8	Har du på grund af helbredsproblemer indenfor det seneste år gået til:	Tmulti_13 Set of	1 Læge 2 Psykolog 3 Fysioterapeut 4 Kiropraktor 5 Fodterapeut 6 Anden form for behandling eller terapi 7 Ikke gået til behandling		
Intro_N9	Angiv graden af smerte inden for de sidste 3 måneder i hver af følgende kropsregioner, hvor 0 er ingen smerte og 10 er værst tænkelig smerte.				Matrix: Intro_N9-N9_4
N9_1	Lænderyg (nederste del af ryggen)	Tsmerteint	1 0 Ingen smerte 2 1 3 2 4 3 5 4 6 5 7 6 8 7 9 8 10 9 11 10 Værst tænkelig smerte		
N9_2	Nakke/skuldre	Tsmerteint			
N9_3	Arme (albuer, hænder eller håndled)	Tsmerteint			
N9_4	Ben (hofter, knæ, fødder eller fodled)	Tsmerteint			

N10	Hvor ofte har du haft smerter inden for de sidste 3 måneder?	Tsmertefrek	<ul style="list-style-type: none"> 1 Dagligt 2 En eller flere gange om ugen 3 Et par gange om måneden 4 Enkelte gange 5 Slet ikke 		
N11	I hvilken grad har smerterne begrænset dig i dit arbejde inden for de sidste 3 måneder?	Tsmertebegr	<ul style="list-style-type: none"> 1 I meget høj grad 2 I høj grad 3 I nogen grad 4 I mindre grad 5 Slet ikke 	BlokA.A2 = 1 and N10 = 1,2,3,4	
Intro_N12	Hvor stor en del af tiden indenfor den sidste måned har du...				Matrix: intro_N12-N12_7
N12_1	... følt dig veloplagt og fuld af liv?	Ttid	<ul style="list-style-type: none"> 1 Hele tiden 2 Det meste af tiden 3 Noget af tiden 4 Lidt af tiden 5 På intet tidspunkt 		
N12_2	... været meget nervøs?	Ttid			
N12_3	... været så langt nede at intet kunne opmuntre dig?	Ttid			
N12_4	... følt dig rolig og afslappet?	Ttid			
N12_5	... været fuld af energi?	Ttid			
N12_6	... følt dig trist til mode?	Ttid			
N12_7	... følt dig udslidt?	Ttid			
Intro_N13	Hvor ofte indenfor den sidste måned...				Matrix: Intro_N13-N13_10

N13_1	... er du blevet oprevet over noget, der skete uventet?	Ttid_2	1 Meget ofte 2 Ret ofte 3 Ind imellem 4 Næsten aldrig 5 Aldrig		
N13_2	... har du følt, at du var ude af stand til at kontrollere de betydningsfulde ting i dit liv?	Ttid_2			
N13_3	... har du følt dig nervøs og "stresset"?	Ttid_2			
N13_4	... har du følt dig sikker på dine evner til at klare dine personlige problemer?	Ttid_2			
N13_5	... har du følt, at tingene gik som du ønskede det?	Ttid_2			
N13_6	... har du oplevet, at du ikke kunne overkomme alt det du skulle?	Ttid_2			
N13_7	... har du været i stand til at håndtere ting, som irriterer dig?	Ttid_2			
N13_8	... har du følt, at du havde styr på tingene?	Ttid_2			
N13_9	... er du blevet vred over ting, du ikke havde indflydelse på?	Ttid_2			
N13_10	... har du følt, at vanskelighederne hobede sig så meget op, at du ikke kunne klare dem?	Ttid_2			
Intro_N14	Når du tænker på den sidste måned, hvor mange dage i gennemsnit pr. uge ...				Matrix: Intro_N14-N14_6

N14_1	1. har du brugt mere end 30 minutter på at falde i søvn efter lyset blev slukket?	Tdage	1 0 dag pr uge 2 1 3 2 4 3 5 4 6 5 7 6 8 7 dage uge		
N14_2	2. har du været vågen i en periode på mere end 30 minutter i løbet af natten?	Tdage			
N14_3	3. er du vågnet mere end 30 minutter tidligere, end du har ønsket, uden at kunne falde i søvn igen?	Tdage			
N14_4	4. har du følt, at du ikke var udhvilet, efter at du har sovet?	Tdage			
N14_5	5. har du været så træt eller søvngig, at det er gået ud over dit arbejde eller privatliv?	Tdage			
N14_6	6. har du været utilfreds med din søvn?	Tdage			
Intro_N15a	Tænk på de sidste 4 uger af dit arbejde. Hvor stor del arbejdstiden har du haft vanskeligt ved at gøre følgende på grund af dit fysiske eller psykiske helbred. Det var vanskeligt, at ...			BlokA.A2 = 1	
Intro_N15b	Tænk på de sidste 4 uger af dit seneste arbejde. Hvor stor del arbejdstiden havde du vanskeligt ved at gøre følgende på grund af dit fysiske eller psykiske helbred. Det var vanskeligt, at ...			BlokA.A2 = 2	

Intro_N15c	Tænk på de sidste 4 uger af dit seneste arbejde inden du gik på [svar fra BlokA.A2]. Hvor stor del arbejdstiden havde du vanskeligt ved at gøre følgende på grund af dit fysiske eller psykiske helbred. Det var vanskeligt, at ...			BlokA.A2 = 3,4	
N15_1	... komme i gang ved starten af arbejdsdagen?	Ttid_3	<ol style="list-style-type: none"> 1 Hele tiden 2 Det meste af tiden 3 Halvdelen af tiden 4 Noget af tiden 5 Aldrig 6 Ikke relevant i mit arbejde 		<p>Matrix: Intro_N15a/intro_N15b/intro_N15c-N15_27</p> <p>Skal formentlig deles på flere sider – sæt " Det var vanskeligt, at ..." ind øverst på ny side</p>
N15_2	... begynde med dine opgaver, så snart du er mødt på arbejde?	Ttid_3			
N15_3	... udføre dit arbejde uden at tage ekstra pauser eller hvil?	Ttid_3			
N15_4	... holde dig til rutiner eller en tidsplan?	Ttid_3			
N15_5	... arbejde tilstrækkelig hurtigt?	Ttid_3			
N15_6	... færdiggøre arbejdet til tiden?	Ttid_3			
N15_7	... udføre dit arbejde uden at lave fejl?	Ttid_3			
N15_8	... tilfredsstillende de personer, som vurderer dit arbejde?	Ttid_3			
N15_9	... føle at du udretter noget på dit arbejde?	Ttid_3			
N15_10	... føle at du har gjort, hvad du er i stand til?	Ttid_3			
N15_11	... løfte, bære eller flytte genstande, der vejer mere end 5 kg?	Ttid_3			
N15_12	... sidde, stå eller blive i samme stilling i mere end 15 min, mens du	Ttid_3			

	arbejder?				
N15_13	... gentage de samme bevægelser igen og igen, mens du arbejder?	Ttid_3			
N15_14	... bøje eller vride dig, mens du arbejder?	Ttid_3			
N15_15	... bruge håndholdt værktøj eller udstyr? (f.eks. telefon, kuglepen, tastatur, mus, bor, hårtørrer eller pudsemaskine)	Ttid_3			
N15_16	... fastholde opmærksomheden på dit arbejde?	Ttid_3			
N15_17	... udføre arbejdet omhyggeligt?	Ttid_3			
N15_18	... koncentrere dig om dit arbejde?	Ttid_3			
N15_19	... arbejde uden at "tabe tråden" i det, du er i gang med?	Ttid_3			
N15_20	... læse eller bruge dine øjne, når du arbejder?	Ttid_3			
N15_21	... tale med andre direkte, til møder eller i telefonen?	Ttid_3			
N15_22	... styre dit temperament overfor andre?	Ttid_3			
N15_23	... prioritere dine arbejdsopgaver?	Ttid_3			
N15_24	... håndtere forandringer i dit arbejde?	Ttid_3			
N15_25	... behandle indkommende information til tiden? f.eks. emails	Ttid_3			
N15_26	... udføre flere opgaver på samme tid?	Ttid_3			
N15_27 Afslut	... være proaktiv og vise initiativ? Du er nu færdig med spørgeskemaet. Mange tak for din besvarelse.	Ttid_3			