

# Perceptionsundersøgelsen: spørgeskema og frekvenstabeller, 2022

**TrygFonden**

team**arbejdsliv**



AALBORG UNIVERSITET

## Læsevejledning:

Metodenotat med beskrivelse af dataindsamling mm. findes på [SeniorArbejdsliv.dk](http://SeniorArbejdsliv.dk). Her kan frekvenstabellerne for 2018 og 2020 runden ligeledes findes. Frekvenstabellerne er vægtet ift. virksomhedsstørrelse og branche. N er ikke vægtet.

Tabel 1: Q1 Hvad er din position på arbejdspladsen?

	Frekvens	Procent
Ejer	1326	26 %
Leder/administrerende direktør	1219	24 %
Leder af en afdeling/teamleder	867	17 %
HRM leder/administrator	952	19 %
Andet	654	13 %
Total	5017	100 %

Tabel 2: Q4: Antal ansatte i fire intervaller

	Frekvens	Procent
5-9 ansatte	2344	47 %
10-49 ansatte	110	2 %
50-199 ansatte	2073	41 %
200+ ansatte	490	10 %
Total	5017	100 %

Tabel 3:Q5 Hvor stor en andel af arbejdspladsens medarbejdere udgør hver især af de følgende grupper?  
 Anfør procenttal så summen giver 100%, hvis du ikke kender den præcise andel, så giv dit bedste bud, der tilsammen udgør 100%

	Gennemsnit for angivne procent	Median	Nedre/øvre kvartil	Min./ Max.	Antal observationer
(Q5_1) Ikke erhvervsuddannet (ufaglærte):	23 %	10 %	0 % 40 %	0 % 100 %	5017
(Q5_2) Erhvervsfagligt uddannede (faglærte):	34%	25 %	5 % 60 %	0 % 100 %	5017
(Q5_3) Kort- og mellemlang videreuddannelse:	28 %	20 %	3 % 45 %	0 % 100 %	5017
(Q5_4) Lang videregående uddannelse:	16 %	2 %	0 % 20 %	0 % 100 %	5017

Tabel 4:Q6 Hvordan er aldersfordelingen på arbejdspladsen?

Anfør procenttal så summen giver 100%, hvis du ikke kender den præcise andel, så giv dit bedste bud, der tilsammen udgør 100%.

	Gennemsnit for angivne procent	Median	Nedre/øvre kvartil	Min./ Max.	Antal observationer
(Q6_1) Under 30 år:	20 %	15 %	3 % 30 %	0 % 100 %	5017
(Q6_2) 30-54 år:	53 %	54 %	40 % 70 %	0 % 100 %	5017
(Q6_3) 55-64 år:	22 %	20 %	10 % 31 %	0 % 100 %	5017
(Q6_4) 65 og derover:	4 %	0 %	0 % 5 %	0 % 100 %	5017

Tabel 5:Q7 Er der en særlig grund til, at arbejdspladsen ikke har ansat +55-årige?

	Ja	Total
(Q7_1) Arbejdspladsen er bygget op omkring et ungt miljø	113 (23 %)	487 (100 %)
(Q7_2) Arbejdsopgaverne kan ikke udføres af +55-årige	28 (6 %)	487 (100 %)
(Q7_3) For at sikre dynamik i arbejdspladsens udvikling	27 (6 %)	487 (100 %)
(Q7_4) Et ungt personale er billigt og fleksibelt	49 (10 %)	487 (100 %)
(Q7_5) Arbejdspladsen har svært ved at fastholde +55-årige	17 (3 %)	487 (100 %)
(Q7_6) Arbejdspladsen har svært ved at rekruttere +55-årige	55 (11 %)	487 (100 %)
(Q7_7) Andet	39 (8 %)	487 (100 %)
(Q7_8) Ingen særlig grund	259 (53 %)	487 (100 %)

\* Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen ikke er lig med 0 % (Q6).).

Tabel 6: Q8: Hvor stor en andel af de +55-årige arbejder mindre end fuld tid?

	Frekvens	Procent
0 %, dvs. ingen	1613	36 %
1-25 %	1595	35 %
26-50 %	348	8 %
51-75 %	242	5 %
76-100 %	687	15 %
Ved ikke	44	1 %
Total	4530	100 %

*\*Spørgsmålet er kun stillet til virksomheder med +55-årige ansatte*



Tabel 7: Q9 Hvor stor en andel af samtlige medarbejdere på arbejdspladsen arbejder mindre end fuld tid?

	Frekvens	Procent
0 %, dvs. ingen	922	18 %
1-25 %	2637	53 %
26-50 %	655	13 %
51-75 %	404	8 %
76-100 %	399	8 %
Total	5017	100 %

Tabel 8: Q10 Har din arbejdsplads haft rekrutteringsproblemer i løbet af de sidste 2 år?

	Frekvens	Procent
Ja	2419	48 %
Nej	2598	52 %
Total	5017	100 %

Tabel 9: Q11 Hvor mange ordinære nyansættelser har din arbejdsplads foretaget i løbet af de sidste 12 måneder for alle aldersgrupper?

Gennemsnit	Median	Nedre/øvre kvartil	Min./ Max.	Antal observationer
12	3	1 6	0 4500	5016

*\*Missing pga. fejl i besvarelse*

Tabel 10: Q12 Hvor mange af disse nyansatte var 55 år eller ældre?

	Frekvens	Procent
0 %, dvs. ingen	2652	59 %
1-25 %	1305	29 %
26-50 %	287	6 %
51-75 %	88	2 %
76-100 %	109	2 %
Ved ikke	34	1 %
Total	4475	100 %

\* *Missing hvor andelen af ordinære nyansættelser i løbet af de sidste 12 måneder er 0 % (Q11).*

Tabel 11: Q13 Eftersom arbejdspladsen har nyansat en eller flere +55-årige i løbet af de sidste 12 måneder, vil du så oplyse, hvorledes den eller de +55-årige blev rekrutteret?

	Frekvens	Procent	Ud af totale observationer
(Q13_1) Gennem jobcenter/jobnet	282	13 %	2094
(Q13_2) Gennem fagforening/A-kasse	32	2 %	2094
(Q13_3) Gennem opslag i aviser	220	11 %	2094
(Q13_4) Gennem jobbaser, sociale medier eller andet på internettet	1034	49 %	2094
(Q13_5) Gennem ”mund til mund metoden” via medarbejderne	613	29 %	2094
(Q13_6) Gennem ”mund til mund metoden” via kontakter i branchen	388	19 %	2094
(Q13_7) Gennem direkte kontakt til ansøgere på venteliste / uopfordrede	166	8 %	2094
(Q13_8) Genansat tidligere medarbejdere	268	13 %	2094
(Q13_9) På anden måde, skriv venligst hvordan	264	13 %	2094
(Q13_10) Ved ikke	32	2 %	2094

\* Missing hvor andelen af nyansættelser generelt ikke er 1-100 % (Q11) og hvor andelen af nyansættelser af +55-årige ikke er 1-100 % (Q12).

Tabel 12: Q16 Er arbejdspladsen inden for det seneste år blevet kontaktet af nogen af følgende institutioner eller organisationer med henblik på at drøfte mulighederne for at ansætte flere +55-årige?

	Frekvens	Procent
(Q16_1) Kommunen /Jobcenteret	757	15 %
(Q16_2) Fagforeninger/A- kasser	70	1 %
(Q16_3) Senior Erhverv	115	2 %
(Q16_4) Brancheorganisationen	37	1 %
(Q16_5) Andet, skriv venligst	93	2 %
(Q16_6) Arbejdspladsen er ikke kontaktet med det formål	3403	68 %
(Q16_7) Ved ikke	687	14 %
Total	5017	100 %

Tabel 13: Q2118 Tænk på medarbejdere, der er 55 år eller derover. Gør arbejdspladsen en indsats for, at disse medarbejdere fastholdes på arbejdspladsen frem til eller ud over pensionsalderen for eksempel ved at ændre deres jobindhold eller arbejdstid eller ved at sikre, at de kompetenceudvikles?

	Frekvens	Procent
Betydelig indsats	933	21 %
Nogen indsats	1815	40 %
Begrænset indsats	932	21 %
Nej	698	15 %
Ved ikke	152	3 %
Total	4530	100 %

\* Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 %

Tabel 14: Q17 Har arbejdspladsen en seniorpolitik eller seniorpolitiske virkemidler?

	Frekvens	Procent
Ja, en nedskreven	1024	23 %
Ja, men den er ikke nedskreven	1036	23 %
Nej	2278	50 %
Ved ikke	192	4 %
Total	4530	100 %

\* Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 %

Tabel 15: Q18 Kommunikeres indholdet i seniorpolitikken til arbejdspladsens seniorer?

	Frekvens	Procent
Ja, i høj grad	694	30 %
Ja, i nogen grad	969	41 %
Ja, i mindre grad	411	18 %
Ja, men sjældent	175	7 %
Nej	92	4 %
Total	2341	100 %

*\* Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6), eller hvor respondenterne har svaret 'nej' eller 'ved ikke' til at arbejdspladsen har en seniorpolitik (Q17).*

Tabel 16: Q19 Tilbydes 55+-årige en seniorsamtale som del af virksomhedens seniorpolitik

	Frekvens	Procent
Ja, altid	816	18 %
Ja, efter ønske fra medarbejder eller ledelsen	1547	34 %
Nej	1836	41 %
Ved ikke	331	7 %
Total	4530	100 %

\* Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6)



Tabel 17: Q21 Hvad er det typiske indhold i senior/MUS-samtalerne for +55-årige medarbejdere?

	Frekvens	Procent	Ud af totale observationer
(Q21_1) Hvordan indholdet i arbejdet kan gøres mere spændende og udfordrende	913	36 %	2532
(Q21_2) Tilbud om nye eller færre arbejdsopgaver	1345	53 %	2532
(Q21_3) Hvordan der kan ske en omskoling eller opkvalificering	321	13 %	2532
(Q21_4) Hvordan arbejdstiden kan gøres mere fleksibel, så den ældre bliver på arbejdspladsen	1851	73 %	2532
(Q21_5) Hvordan ansættelsesforholdet kan afvikles	320	13 %	2532
(Q21_6) Andet	323	13 %	2532

\* Missing hvor andelen af +55-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6), eller hvor respondenterne har svaret 'nej' til at arbejdspladsen har en seniorpolitik (Q14), eller hvis respondenterne har svaret 'nej' eller 'ved ikke' til, at seniorer tilbydes en seniorsamtale (Q19).

Tabel 18: Q22 Hvis man ser bort fra Senior/MUS-samtaler, hvor ofte sker det, at ledelsen mere uformelt drøfter fremtidig fastholdelse med den enkelte seniormedarbejder?

	Frekvens	Procent
Meget ofte	372	9 %
Mindre ofte	1325	31 %
Sjældent	1143	27 %
Meget sjældent	544	13 %
Aldrig	488	11 %
Ved ikke	407	10 %
Total	4278	100 %

\* Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6) samt filterfejl.

Tabel 19: Q23 Råder virksomheden over nogle af følgende virkemidler, der kan bidrage til at forlænge seniorernes erhvervsdeltagelse? (det er muligt at angive flere svar)

	Frekvens	Procent
(Q23_1) Seniorrådgivning, fx fra intern eller ekstern konsulent (+fagforening?)	272	6 %
(Q23_2) Seniorkarrierkurser o. lign	71	2 %
(Q23_3) Nedsat arbejdstid før pensionering med hel eller delvis kompensation for nedgang i løn	707	16 %
(Q23_4) Nedsat arbejdstid før pensionering med hel eller delvis kompensation for nedgang i pensionsbidrag	537	12 %
(Q23_5) Nedsat arbejdstid før pensionering uden kompensation for nedgang i løn eller pensionsbidrag	1244	27 %
(Q23_6) Mere fleksible arbejdstider (flectid)	2165	48 %
(Q23_7) Kompetenceudvikling/efteruddannelse	755	17 %
(Q23_8) Muligheden for flere fridage/mere ferie til ældre medarbejdere	1553	34 %
(Q23_9) Færre eller mindre belastende arbejdsopgaver	1408	31 %
(Q23_10) Mulighed for hjemmearbejde	931	21 %

Perceptionsundersøgelsen 2022

(Q23_11) Mulighed for at undgå ubekvemme arbejdstider/skifteholdsarbejde	502	11 %
(Q23_12) Understøtte intern jobmobilitet	167	4 %
(Q23_13) Kontinuerlig karriereudvikling	249	5 %
(Q23_14) Lønforbedring	100	2 %
(Q23_15) Bonus stillet i udsigt, hvis tilbagetrækning udskydes	62	1 %
(Q23_16) Tilbud om fysisk træning	384	8 %
(Q23_17) Tilbud om behandlingsordning (fysioterapi, psykolog el.lign.)	873	19 %
(Q23_18) Rygestop	472	10 %
(Q23_19) Sund kost/kostvejledning	252	6 %
(Q23_20) Sundhedscheck	275	6 %
(Q23_21) Vi anvender ingen tiltag vedrørende ældre medarbejdere	520	11 %
(Q23_22) Andet, skriv venligst	305	7 %
(Q23_23) Ingen af ovenstående	479	11 %

\* Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6)

Tabel 20: Q24 Er disse virkemidler forankret i en lokal aftale eller overvejende overenskomstforankrede?

	Frekvens	Procent
Alene vedtaget af ledelsen	1692	41 %
Lokal aftale på arbejdspladsen	645	16 %
Overenskomster	448	11 %
Kombination af lokal aftale og overenskomst	700	17 %
Ved ikke	637	15 %
Total	4121	100 %

*\* Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6) eller hvis respondenterne har angivet, at ingen af de fremstillede virkemidler kan bidrage til at forlænge seniorernes erhvervsdeltagelse (Q23).*

Tabel 21: Q25 Du nævner, at virksomheden råder over virkemidlerne ”mere fleksible arbejdstider” eller ”flere fridage/mere ferie” eller ”færre og mindre belastende arbejdsopgaver”. Hvilke seniorer tilbydes disse instrumenter?

	Frekvens	Procent
Alle seniorer på arbejdspladsen	1855	60 %
Seniorer, som er nedslidte eller har dårligt fysisk eller psykisk helbred	403	13 %
Øvrige udvalgte grupper eller individer	241	8 %
Andet, skriv venligst:	427	14 %
Har ikke været bragt i anvendelse	155	5 %
Total	3081	100 %

\* Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6) eller hvor respondenterne ikke har angivet, at ”Mere fleksible arbejdstider”, ”Muligheden for flere fridage” eller ”Færre eller mindre belastende arbejdsopgaver” er et virkemiddel til at forlænge seniorernes erhvervsdeltagelse (Q23)

Tabel 22: Q26 Har arbejdspladsens anvendelse af virkemidler medvirket til at udskyde medarbejderes tilbagetrækningstidpunkt?

	Frekvens	Procent
Ja, i høj grad	536	13 %
Ja, i nogen grad	1053	26 %
Ja, i mindre grad	550	13 %
Nej, slet ikke	626	15 %
Ved ikke	1357	33 %
Total	4121	100 %

*\* Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6), eller hvis respondenterne har angivet, at ingen af de fremstillede virkemidler kan bidrage til at forlænge seniorernes erhvervsdeltagelse (Q23).*

Tabel 23: Q27 Hvad er årsagen til, at din arbejdsplads ikke har en seniorpolitik eller seniorpolitiske virkemidler?

	Frekvens	Procent	Ud af totale observationer
(Q27_1) Ikke nødvendigt, fordi medarbejdere typisk bliver, selvom de er berettiget til offentlige ydelser (f.eks. efterløn)	1015	46 %	2189
(Q27_2) Har ringe effekt, fordi medarbejdere har helbredsproblemer	83	4 %	2189
(Q27_3) Har ringe effekt, fordi medarbejdere ønsker at nyde otium	133	6 %	2189
(Q27_4) Arbejdspladsen ønsker ikke at fastholde disse medarbejdere	30	1 %	2189
(Q27_5) Andet, skriv venligst	394	1 %	2189
(Q27_6) Det har vi ikke overvejet	661	30 %	2189

\* *Missing hvor arbejdspladsen har en seniorpolitik (Q17).*



Tabel 24: Q28 Helt generelt: Hen over de sidste to år, hvor ofte har du opfordret en ældre medarbejder til at udsætte tilbagesætningsalderen med et eller flere år?

	Frekvens	Procent
Aldrig	2658	59 %
Lejlighedsvist	1136	25 %
Ofte	187	4 %
Ved ikke	549	12 %
Total	4530	100 %

*\*Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6).*

Tabel 25: Q29 Er din generelle vurdering, at det er svært eller let at overtale seniorerne til at blive lidt længere?

	Frekvens	Procent
Meget svært	90	2 %
Svært	370	8 %
Hverken svært eller let	1638	36 %
Let	608	13 %
Meget let	281	6 %
Ved ikke	1543	34 %
Total	4530	100 %

\* Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6).

Tabel 26: Q30 Har arbejdspladsen brugt, eller gør den aktuelt brug af ”pensionerede” tidligere ansatte medarbejdere som vikarer/konsulenter til særlige tidsbegrænsede opgaver?

	Frekvens	Procent
Ja	1633	36 %
Nej, det har ikke været muligt	900	20 %
Nej, ikke relevant for vores virksomhed	1806	40 %
Ved ikke	191	4 %
Total	4530	100 %

\* *Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6).*

Tabel 27: Q31 Oplever arbejdspladsen generelt, at det er vanskeligt at fastholde ældre medarbejdere?

	Frekvens	Procent
Ja, i høj grad	60	1 %
Ja, i nogen grad	307	7 %
Ja, i mindre grad	552	12 %
Nej, slet ikke	3032	67 %
Ved ikke	579	13 %
Total	4530	100 %

\* Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6).

Tabel 28: Q3818 Hvor udbredt er det, at medarbejderne forlader arbejdspladsen, når de rammer efterlønsalderen= ?

	Frekvens	Procent
Meget udbredt	248	5 %
I nogen grad udbredt	604	13 %
I mindre grad udbredt	1096	24 %
Slet ikke udbredt	1494	33 %
Ved ikke	490	11 %
Ingen erfaring med ældre medarbejdere	599	13 %
Total	4530	100 %

\* Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6).

Tabel 29: Q3918 Fra hvilken alder mener du, at en person typisk er for gammel til at arbejde på fuldtid

Gennemsnit	Median	Nedre/øvre kvartil	Min./ Max.	Antal observationer
66.51	67	65 70	0 120	4530

Tabel 30: Q4018 Fra hvilken alder mener du, at en person typisk er for ung til at trække sig permanent tilbage fra arbejdsmarkedet?

Gennemsnit	Median	Nedre/øvre kvartil	Min./ Max.	Antal observationer
59.80	60	60 65	0 120	4530

Tabel 31: Q32 Har der på din arbejdsplads fundet afskedigelser sted inden for det sidste år?

	Frekvens	Procent
Ja, i større omfang	148	3 %
Ja, i mindre omfang	1893	38 %
Nej	2929	58 %
Ved ikke	47	1 %
Total	5017	100 %

Tabel 32: Q33 Hvordan var aldersfordelingen blandt de afskedigede?

Anfør procenttal så summen giver 100%, hvis du ikke kender den præcise andel, så giv dit bedste bud, der tilsammen udgør 100%.

	Gennemsnit for angivne procent	Median	Nedre/øvre kvartil	Min./ Max.	Antal observationer
(Q33_1) Under 30 år:	27 %	0 %	0 % 50 %	0 % 100 %	2265
(Q33_2) 30-54 år:	56 %	50 %	0 % 100 %	0 % 100 %	2265
(Q33_3) 55-64 år:	15 %	0 %	0 % 10 %	0 % 100 %	2265
(Q33_4) 65 og derover:	2 %	0 %	0 % 0 %	0 % 100 %	2265

\* Missing hvor respondenterne har angivet 'nej' eller 'ved ikke' til spørgsmålet om, hvorvidt virksomheden har haft afskedigelser indenfor det seneste år (Q32)



Tabel 33: Q35 Hvis en typisk ældre medarbejder (+55 år) forlader arbejdspladsen, er det så svært eller let at finde en person med kompetencer, der kan udfylde den ældres arbejdsopgaver?

	Frekvens	Procent
Meget svært	374	8 %
Svært	1264	28 %
Hverken svært eller let	1627	36 %
Let	397	9 %
Meget let	163	4 %
Ved ikke	704	16 %
Total	4530	100 %

\* Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6).

Tabel 34: Q36 I hvilken grad mener du, at følgende karakteristika er typiske for medarbejdere, der er +60 år?

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke	Total
(Q36_1) Er fleksible	1927 (38 %)	2034 (41 %)	619 (12 %)	42 (1 %)	396 (8 %)	5017 (100 %)
(Q36_2) Har sociale færdigheder	2286 (46 %)	2119 (42 %)	207 (4 %)	8 (0 %)	397 (8 %)	5017 (100 %)
(Q36_3) Er loyale	3390 (68 %)	1230 (25 %)	46 (1 %)	3 (0 %)	349 (7 %)	5017 (100 %)
(Q36_4) Er produktive	1555 (31 %)	2479 (49 %)	620 (12 %)	8 (0 %)	355 (7 %)	5017 (100 %)
(Q36_5) Er kreative	856 (17 %)	1863 (37 %)	1606 (32 %)	91 (2 %)	601 (12 %)	5017 (100 %)
(Q36_6) Har ledelseskompetencer	828 (17 %)	2157 (43 %)	919 (18 %)	125 (2 %)	988 (20 %)	5017 (100 %)
(Q36_7) Er pålidelige	3213 (64 %)	1405 (28 %)	51 (1 %)	4 (0 %)	345 (7 %)	5017 (100 %)
(Q36_8) Har viljen til at lære nyt	618 (12 %)	2125 (43 %)	1714 (34 %)	140 (3 %)	393 (8 %)	5017 (100 %)

Perceptionsundersøgelsen 2022

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke	Total
(Q36_9) Har et godt fysisk helbred og modstandskraft	573 (11 %)	2549 (51 %)	1326 (26 %)	69 (1 %)	500 (10 %)	5017 (100 %)
(Q36_10) Har evnen til at håndtere et stort pres	847 (17 %)	2288 (46 %)	1321 (26 %)	88 (2 %)	473 (9 %)	5017 (100 %)
(Q36_11) Behersker ny teknologi	209 (4 %)	1540 (31 %)	2516 (50 %)	340 (7 %)	412 (8 %)	5017 (100 %)
(Q36_12) Er motiverede til at gøre en ekstra indsats, når der er brug for dette	2007 (40 %)	2110 (42 %)	489 (10 %)	52 (1 %)	358 (7 %)	5017 (100 %)
(Q36_13) Har mindre sygefravær	1751 (35 %)	1891 (38 %)	650 (13 %)	131 (3 %)	594 (12 %)	5017 (100 %)
(Q36_14) Er engagerede	2235 (45 %)	2126 (42 %)	264 (5 %)	13 (0 %)	378 (8 %)	5017 (100 %)

Tabel 35: Q37 I hvilken grad mener du, at følgende karakteristika er typiske for medarbejdere, der er 30-40 år?

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke	Total
(Q37_1) Er fleksible	1021 (20 %)	2920 (58 %)	861 (17 %)	12 (0 %)	203 (4 %)	5017 (100 %)
(Q37_2) Har sociale færdigheder	1734 (35 %)	2737 (55 %)	304 (6 %)	7 (0 %)	236 (5 %)	5017 (100 %)
(Q37_3) Er loyale	991 (20 %)	2467 (49 %)	1289 (26 %)	44 (1 %)	225 (4 %)	5017 (100 %)
(Q37_4) Er produktive	2046 (41 %)	2552 (51 %)	206 (4 %)	9 (0 %)	204 (4 %)	5017 (100 %)
(Q37_5) Er kreative	1854 (37 %)	2497 (50 %)	273 (5 %)	15 (0 %)	378 (8 %)	5017 (100 %)
(Q37_6) Har ledelseskompetencer	479 (10 %)	2634 (53 %)	1151 (23 %)	80 (2 %)	672 (13 %)	5017 (100 %)
(Q37_7) Er pålidelige	1216 (24 %)	2870 (57 %)	663 (13 %)	22 (0 %)	245 (5 %)	5017 (100 %)
(Q37_8) Har viljen til at lære nyt	2764 (55 %)	1928 (38 %)	116 (2 %)	11 (0 %)	198 (4 %)	5017 (100 %)

Perceptionsundersøgelsen 2022

(Q37_9) Har et godt fysisk helbred og modstandskraft	2053 (41 %)	2335 (47 %)	350 (7 %)	17 (0 %)	262 (5 %)	5017 (100 %)
(Q37_10) Har evnen til at håndtere et stort pres	976 (19 %)	2576 (55 %)	959 (19 %)	35 (1 %)	291 (6 %)	5017 (100 %)
(Q37_11) Behersker ny teknologi	2964 (59 %)	1727 (34 %)	115 (2 %)	73 (0 %)	209 (4 %)	5017 (100 %)
(Q37_12) Er motiverede til at gøre en ekstra indsats, når der er brug for dette	1421 (38 %)	2789 (56 %)	567 (11 %)	19 (0 %)	221 (4 %)	5017 (100 %)
(Q37_13) Har mindre sygefravær	389 (8 %)	2176 (43 %)	1735 (35 %)	296 (6 %)	421 (8 %)	5017 (100 %)
(Q37_14) Er engagerede	1741 (35 %)	2746 (55 %)	278 (6 %)	19 (0 %)	234 (5 %)	5017 (100 %)

Tabel 36: Q38 Er din arbejdsplads...

	Frekvens	Procent
En privat arbejdsplads	3925	78 %
En statslig arbejdsplads	100	2 %
En regional arbejdsplads	24	0 %
En kommunal arbejdsplads	419	8 %
En selvejende institution, der løser offentlige opgaver	442	9 %
Andet	107	2 %
Total	5017	100 %

Tabel 37: Q39 Er din arbejdsplads...

	Frekvens	Procent
Dansk ejet	3391	85 %
Udenlandsk ejet	444	11 %
Både dansk og udenlandsk ejet	134	3 %
Total	3968	100 %

\* *Missing hvor arbejdspladsen ikke er en offentlig arbejdsplads eller en arbejdsplads, som udfører opgaver for det offentlige (Q38)*

Tabel 38: Q40 Er din arbejdsplads...

	Frekvens	Procent
En enkeltstående uafhængig organisation	2873	72 %
Del af en større national organisation	434	11 %
Del af en større international organisation	588	15 %
Ved ikke	74	2 %
Total	3938	100 %

\* *Missing hvor arbejdspladsen ikke er en offentlig arbejdsplads eller en arbejdsplads, som udfører opgaver for det offentlige (Q38)*



Tabel 39: Q41 Hvor mange år har arbejdspladsen været i drift?

	Frekvens	Procent
Mindre end 5 år	261	5 %
5-14 år	823	16 %
15-25 år	948	19 %
Mere end 25 år	2965	59 %
Ved ikke	21	0 %
Total	5017	100 %

Tabel 40: Q42 Hvordan vil du sige, at arbejdspladsens økonomiske situation er for tiden?

	Frekvens	Procent
Særdeles god	821	16 %
Ret god	1955	39 %
Nogenlunde	1484	30 %
Mindre god	449	9 %
Ikke god	212	4 %
Ved ikke	33	1 %
Ønsker ikke at svare	62	1 %
Total	5017	100 %

Tabel 41: Q43 I hvilket omfang oplever du, at din arbejdsplads er udsat for konkurrence fra andre virksomheder?

	Frekvens	Procent
I meget høj grad	1654	43 %
I nogen grad	1569	41 %
I mindre grad	439	11 %
I ringe grad	177	5 %
Total	3839	100 %

\* *Missing hvor arbejdspladsen er en offentlig virksomhed (Q38). Spørgsmålet er kun stillet til private virksomheder.*

Tabel 42: Q44 I hvilket omfang oplever du, at din arbejdsplads er udsat for konkurrence fra andre institutioner eller virksomheder?

	Frekvens	Procent
I meget høj grad	156	15 %
I nogen grad	361	34 %
I mindre grad	268	26 %
I ringe grad	264	25 %
Total	1049	100 %

\* Missing hvor arbejdspladsen er en privat virksomhed (Q38). Spørgsmålet er kun stillet til offentlige virksomheder.

Tabel 43: Q44a Hvor bekymret er du for, at de stigende energipriser kommer til at påvirke arbejdspladsens økonomi?

	Frekvens	Procent
Meget bekymret	1233	25 %
Noget bekymret	1843	37 %
Lidt bekymret	1466	29 %
Slet ikke bekymret	474	9 %
Total	5017	100 %

Tabel 44: Q45 I hvilket omfang oplever du, at den daglige drift presses af knappe økonomiske ressourcer på din arbejdsplads?

	Frekvens	Procent
I meget høj grad	604	12 %
I nogen grad	1748	35 %
I mindre grad	1483	30 %
I ringe grad	1013	20 %
Ved ikke	116	2 %
Ønsker ikke at svare	54	1 %
Total	5017	100 %

Tabel 45: Q46 I hvilken grad er følgende parametre væsentlige for at arbejdspladsen klarer sig godt?

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke	Total
(Q46_1) Lave lønudgifter	668 (13 %)	2059 (41 %)	1607 (32 %)	553 (11 %)	130 (3 %)	5017 (100 %)
(Q46_2) Veluddannet arbejdskraft	3090 (62 %)	1319 (26 %)	484 (10 %)	73 (1 %)	51 (1 %)	5017 (100 %)
(Q46_3) At der løbende indføres ny teknologi	1529 (30 %)	2026 (40 %)	1179 (23 %)	212 (4 %)	72 (1 %)	5017 (100 %)
(Q46_4) At der løbende gennemføres produkt eller serviceinnovation	1508 (30 %)	1829 (36 %)	1114 (22 %)	257 (5 %)	309 (6 %)	5017 (100 %)

Tabel 46: Q49 Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn?

	Helt enig	Enig	Hverken enig eller uenig	Uenig	Helt uenig	Ved ikke	Total
(Q49_1) At arbejde på din arbejdsplads kræver at man regelmæssigt tager efter-/videreuddannelse	742 (15 %)	1615 (32 %)	1738 (35 %)	657 (13 %)	223 (4 %)	42 (1 %)	5017 (100 %)
(Q49_2) Udenlandsk arbejdskraft værdsættes højt på din arbejdsplads	566 (11 %)	763 (52 %)	1787 (36 %)	770 (15 %)	723 (14 %)	408 (8 %)	5017 (100 %)
(Q49_3) På din arbejdsplads må medarbejderne kontinuerligt uddanne sig gennem hele deres karriere	963 (19 %)	2018 (40 %)	1262 (25 %)	486 (10 %)	197 (4 %)	91 (2 %)	5017 (100 %)
(Q49_4) Fagforeningen har indflydelse på personalepolitikken på din arbejdsplads	396 (8 %)	902 (18 %)	1126 (22 %)	843 (17 %)	1572 (31 %)	177 (4 %)	5017 (100 %)



Tabel 47: Q50 Har arbejdspladsen indført én eller flere af følgende nye teknologier inden for de seneste 2år? (det er muligt at angive flere svar)

	Frekvens	Procent	Total observationer
(Q50_1) Nye softwaretyper (fx journal- eller registreringssystemer, kommunikationsplatforme, økonomistyringssystemer, evalueringssystemer, beslutningsstøttesystemer)	3174	63 %	5017
(Q50_2) Tekniske hjælpemidler (fx exo-skeletter, løftesystemer)	699	14 %	5017
(Q50_3) Robotteknologi (fx industrirobotter, omsorgsrobotter, personlige plejerobotter, rengøringsrobotter)	336	7 %	5017
(Q50_4) Kunstig intelligens (fx maskinlæring/machine learning, deep learning, neurale netværk)	350	7 %	5017
(Q50_5) Ingen af ovenstående	1621	32 %	5017

Tabel 48: Q51 Blev den nye teknologi indført i dialog med medarbejderne?

	Frekvens	Procent
Ja	2752	76 %
Nej	715	20 %
Ved ikke	168	5 %
Total	3635	100 %

\* *Missing hvis ingen af de nævnte teknologier er indført på arbejdspladsen (Q50).*

Tabel 49: Q52A Hvor hurtigt tilpassede de +55-årige sig den nye teknologi sammenlignet med de yngre medarbejdere?

	Frekvens	Procent
Meget langsommere	94	3 %
Noget langsommere	1199	36 %
Ingen forskel	1622	49 %
Noget hurtigere	35	1 %
Meget hurtigere	45	1 %
Ved ikke	320	10 %
Total	3315	100 %

Tabel 50: Q54 Har arbejdspladsen indenfor de seneste 2 år gennemført væsentlige organisatoriske forandringer?

	Frekvens	Procent
Ja, flere	827	16 %
Ja, én	1025	20 %
Nej	3055	61 %
Ved ikke	110	2 %
Total	5017	100 %

Tabel 51: Q55 Blev de organisatoriske forandringer indført i dialog med medarbejderne?

	Frekvens	Procent
Ja	1049	51 %
Nej	897	44 %
Ved ikke	102	5 %
Total	2048	100 %

\* *Missing hvis arbejdspladsen inden for de sidste 2 år ikke har gennemført væsentlige forandringer (Q54).*

Tabel 52: Q52A Hvor hurtigt tilpassede de +55-årige sig de organisatoriske forandringer sammenlignet med de yngre medarbejdere?

	Frekvens	Procent
Meget langsommere	33	2 %
Noget langsommere	301	16 %
Ingen forskel	1307	70 %
Noget hurtigere	63	3 %
Meget hurtigere	57	3 %
Ved ikke	110	6 %
Total	1871	100 %

Tabel 53: Q58 Hvilken af følgende kerneopgaver er dominerende på din arbejdsplads?

	Frekvens	Procent
Kontorarbejde, administration, analyse, IT mv.	1529	30 %
Arbejde med mennesker, service, omsorg osv.	1568	31 %
Arbejde med at bearbejde, producere eller flytte ting	1206	24 %
Andet	714	14 %
Total	5017	100 %

Tabel 54: Q59 Hvad er den gennemsnitlige sygefraværsprocent på arbejdspladsen som helhed?

	Gennemsnit	Median	Nedre/øvre kvartil	Min./ Max.	Antal observationer
Angiv procent	5,12 %	4 %	2 % 5 %	0 % 93 %	4161 (65 %)
Ved ikke		-	-	-	856 (35 %)
Total	-	-	-	-	5017 (100 %)



Tabel 55: Q60 Hvad er den gennemsnitlige sygefraværsprocent for de +-55-årige på arbejdspladsen?

	Gennemsnit	Median	Nedre/øvre kvartil	Min./ Max.	Antal observationer
Angiv procent	4,13 %	2 %	1 % 5 %	0 % 95 %	3358 (80 %)
Ved ikke	-	-	-	-	374 (19 %)
Total	-	-	-	-	3732 (100 %)

\* Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6), eller hvis den gennemsnitlig sygefraværsprocent er 0 % (Q59)

Tabel 56: Q61 Hvad har de mest hyppige årsager til langtidssygefravær været de sidste 2 år blandt de +55-årige?

(det er muligt at angive flere svar)

	Frekvens	Procent	Ud af totale observationer
(Q61_1) Muskel- og skeletbesvær (eks. kronisk ondt i ryg, nakke, knæ)	846	28 %	3064 (100 %)
(Q61_2) Psykiske helbredsproblemer, f.eks. stress eller depression	459	15 %	3064 (100 %)
(Q61_3) Arbejdsulykke (en akut opstået ulykke under arbejdet)	152	5 %	3064 (100 %)
(Q61_4) Andet	568	19 %	3064 (100 %)
(Q61_5) Ved ikke	167	5 %	3064 (100 %)
(Q61_6) Ikke relevant, har ikke haft langtidssygefravær	1326	43 %	3064 (100 %)

\* Missing hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6), eller hvis sygefraværsprocent hos de +55-årige er 0 % (Q60).

Tabel 57: Q62 Har arbejdspladsen de seneste to år gennemført konkrete tiltag, der sigter mod at forbedre arbejdsmiljøet på følgende områder.

	Ja, flere tiltag	Ja, et enkelt tiltag	Nej	Ved ikke	Ikke relevant på denne arbejdsplads	Total
(62_1) Belastende psykisk arbejdsmiljø	1123 (22 %)	986 (20 %)	1923 (38 %)	253 (5 %)	732 (15 %)	5017 (100 %)
(62_2) Stress	1054 (40 %)	1236 (25 %)	2091 (42 %)	280 (6 %)	357 (7 %)	5017 (100 %)
(62_3) Skader forårsaget af fysiske krav i arbejdet (løft, bevægelser og arbejdsstillinger)	956 (19 %)	1007 (20 %)	1715 (34 %)	229 (5 %)	1111 (22 %)	5017 (100 %)
(62_4) Støj	691 (14 %)	1061 (21 %)	2067 (41 %)	240 (5 %)	948 (19 %)	5017 (100 %)
(62_5) Dårligt indeklima	663 (13 %)	1207 (24 %)	2096 (42 %)	228 (5 %)	823 (16 %)	5017 (100 %)
(62_6) Ulykker	805 (16 %)	739 (15 %)	2177 (43 %)	330 (7 %)	966 (19 %)	5017 (100 %)
(62_7) Kemikalier, støv, vådt arbejde mm	556 (11 %)	646 (13 %)	1855 (37 %)	285 (6 %)	1675 (33 %)	5017 (100 %)

Tabel 58: Q64 Hvis man ser på ledelsen på arbejdspladsen, hvordan vil du så sige at aldersfordelingen er?

	Frekvens	Procent
De fleste er 55 år eller ældre	1261	25 %
De fleste er under 55 år	2803	56 %
Nogenlunde lige mange under og over 55 år	953	19 %
Total	5017	100 %

Tabel 59: Q65 Har du hørt om STAR's "pulje til sporskifte" rettet mod medarbejdere der er i risiko for nedslidning eller er nedslidte?

	Frekvens	Procent
Ja	357	7 %
Nej	4660	93 %
Total	5017	100 %

Tabel 60: Q66 Har I inden for de seneste 2 år anvendt sporskifte-ordningen til en eller flere medarbejdere på din arbejdsplads?

	Frekvens	Procent
Ja	29	6 %
Nej	428	94 %
Total	457	100 %

\* Missing hvor respondenterne ikke har hørt om STAR's "pulje til sporskifte" (Q65).

Tabel 61: Q68 Danmark blev i starten af marts 2020 ramt af en Coronavirus (COVID-19) epidemi.

	0 % dvs. ingen	1-25 %	26-50 %	51-75 %	76-100 %	Ved ikke	Total
(Q68_1) Hvor stor en andel af medarbejderne arbejdede hjemmefra inden epidemien startede?	2945 (59 %)	1379 (27 %)	215 (4 %)	128 (3 %)	258 (5 %)	92 (2 %)	5017 (100 %)
(Q68_3) Hvor stor en andel af medarbejderne arbejder hjemmefra på nuværende tidspunkt?	2740 (55 %)	1419 (28 %)	398 (8 %)	207 (4 %)	190 (4 %)	63 (1 %)	5017 (100 %)

Tabel 62: Q70 Hvor gammel er du?

	21-30 år	31-40 år	41-50	Over 50	Antal observationer
Alder	78	404	1209	3069	4759 (95 %)
Alder procent fordeling	2 %	8 %	24 %	61 %	
Ønsker ikke at oplyse	-	-	-	-	258 (5 %)

Tabel 63: Q70b Hvad er dit køn?

	Frekvens	Procent
Kvinde	2682	53 %
Mand	2314	46 %
Andet	21	0 %
Total	5017	100 %

Tabel 64: Q79 Har virksomheden fritvalgsordninger for seniorer (valg mellem løn, pension og seniorfridag) som dækker en eller flere grupper af ansatte?

	Frekvens	Procent
Ja	970	28 %
Nej	2179	62 %
Ved ikke	354	10 %
Total	3503	100 %

*\*Missing hvor virksomheden er en offentlig arbejdsplads (Q38) og hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6)*



Tabel 65: Q80 I hvilket omfang vælger seniorerne seniorfridage (de som er berettiget til det)?

	Frekvens	Procent
I meget stort omfang	121	11 %
I stort omfang	138	12 %
I noget omfang	178	16 %
I lille omfang	288	26 %
Slet ikke	276	25 %
Ved ikke	121	11 %
Total	1122	100 %

\* Missing hvor virksomheden er en offentlig arbejdsplads (Q38) hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6)

Tabel 66: Q80 I hvilket omfang gør seniorerne brug af seniorfridage?

	Frekvens	Procent
I meget stort omfang	376	37 %
I stort omfang	272	27 %
I noget omfang	111	11 %
I lille omfang	103	10 %
Slet ikke	116	11 %
Ved ikke	50	5 %
Total	1027	100 %

\* *Missing hvor virksomheden er en privat arbejdsplads (Q38) og hvor andelen af 55+-årige på arbejdspladsen er 0 % (Q6)*

## Svar til åbne spørgsmål:

*Alle svarene til de åbne spørgsmål er kondenseret ned til de mest væsentligste punkter*

Q13\_b9 Eftersom arbejdspladsen har nyansat en eller flere +55-årige i løbet af de sidste 12 måneder, vil du så oplyse, hvorledes den eller de +55-årige blev rekrutteret?: (Q13\_9) På anden måde, skriv venligst hvordan:

- Aktiv jobsøgning fra ansat
- Efter virksomhedspraktik
- Sociale medier
- Headhundet (direkte adspurgt)
- Uopfordrede ansøgninger
- Vikarbureau
- Igennem netværk
- Familiær forbindelse
- Overtaget eller overført fra andre virksomheder eller arbejdspladser

Q16\_b5 Er arbejdspladsen inden for det seneste år blevet kontaktet af nogen af følgende institutioner eller organisationer med henblik på at drøfte mulighederne for at ansætte flere +55-årige?: (Q16\_5) Andet, skriv venligst:

- Bureau vedr. flexjobbere
- Elevpladser
- Jobcenter
- Job konsulenter
- SeniorErhverv
- KL
- Vikarbureau
- Lokale rekrutteringsfirmaer

Q21\_b6 Hvad er det typiske indhold i senior/MUS-samtalerne for +55-årige medarbejdere?: (Q21\_6) Andet, skriv venligst:

- Ønsker om deltid/mere fritid
- Work/life balance
- Tilbud og hjemmearbejde
- Afholdelse af seniordage
- Afløser og overlevering af opgaver
- Arbejdsbelastning særlige hensyn
- Minimering af natarbejde
- Generelt tales om jobtilfredshed og trivsel
- Planer for pension og hvad kan medarbejderen holde til
- Afsæt i den enkeltes behov for justering i opgaver/arbejdstid/særlige skånehensyn
- Alm mus, og snak om ønske til pensionsovergang

Q23\_b21 Råder virksomheden over nogle af følgende virkemidler, der kan bidrage til at forlænge seniorernes erhvervsdeltagelse?:  
(Q23\_21) Andet, skriv venligst:

- Adgang til sundhedspakke og sundhedsforsikring
- 5 ekstra feriedage om året
- Bonusordning
- Information om efterløn
- Fleksibilitet ifht. arbejdsopgaver
- Fysisk trækning
- Gratis influenzavaccine
- Massage
- Seniornetværk og temadage
- Livsfasepolitikker som gælder alle ansatte

Q25\_b4 Du nævner, at virksomheden råder over virkemidlerne ”mere fleksible arbejdstider” eller ”flere fridage/mere ferie” eller ”færre og mindre belastende arbejdsopgaver”. Hvilke seniorer tilbydes disse instrumenter?: (Q25\_4) Andet, skriv venligst:

- De seniorer der ønsker dialog herom/aftales individuelt
- Muligt for alle medarbejdere
- +65-årige
- Det er op til den enkelte leder at have disse samtaler.
- De medarbejdere der efterspørg dette og hvor det er muligt at tilbyde
- Overenskomstkrav, så ved ønske

Q27\_b5: Hvad er årsagen til, at din arbejdsplads IKKE har en seniorpolitik eller seniorpolitiske virkemidler? (Q27\_5) Andet, skriv venligst:

- Seniorpolitik er under udarbejdelse
- Har ikke nok ældre ansatte
- En lille og nystartet virksomhed
- Snakker med den enkelte, når behovet opstår
- Laver individuelle aftaler
- Pga. tidspres fra andre opgaver er der ikke taget stilling til seniorpolitik
- Medarbejderne ønsker det ikke
- Fordi der ikke ønskes at forskelsbehandle medarbejdere
- En svær balance i branchen